



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP) POLITEKNIK KESEHATAN SURAKARTA TAHUN 2018



*Jl. Letjend. Sutoyo
Mojosongo, Surakarta*

Phone: 0271 - 856929

Fax: 0271 - 855388

**KEMENTERIAN KESEHATAN RI
POLITEKNIK KESEHATAN SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) ini disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta selama menjalankan tugas-tugas kedinasan dan dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pencapaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta tahun 2018.

Kami menyadari bahwa Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta tahun 2018 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu saran konstruktif untuk pelaksanaan tugas di masa mendatang sangat diharapkan.

Pada kesempatan ini kami sampaikan terima kasih kepada segenap keluarga besar Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta yang telah banyak membantu sehingga Laporan Kinerja (LKj) ini dapat terselesaikan. Kami berharap semoga Laporan Kinerja (LKj) ini dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta di masa mendatang.



Surakarta, 24 Januari 2019

Direktur Politeknik Kesehatan Surakarta

Satino, SKM. M.Sc.N.

NIP. 196101021989031001

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Grafik	iv
Daftar Lampiran	v
Ringkasan Eksekutif	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	3
C. Gambaran Umum	3
D. Struktur Organisasi	6
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	11
A. Rencana Aksi	11
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2018	27
C. Alokasi Anggaran	28
D. Sumber Daya	30
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	35
A. Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2018	35
B. Anggaran	51
BAB IV PENUTUP	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Akreditasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta	5
Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2015 – 2019	15
Tabel 2.2 Sasaran Program Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta ..	19
Tabel 2.3 Penetapan Kinerja Tahun 2018	28
Tabel 2.4 Alokasi DIPA Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018	29
Tabel 2.5 Kualifikasi SDM Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018	30
Tabel 2.6 Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018	31
Tabel 2.7 Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak	33
Tabel 2.8 Sarana dan Prasarana Barang Bergerak	33
Tabel 2.9 Daftar Institusi yang Bekerjasama dengan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018	34
Tabel 3.1 Capaian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018	36
Tabel 3.2 Dana Per Kegiatan sesuai dengan DIPA	52
Tabel 3.3 Realisasi Anggaran untuk Mewujudkan Kinerja Organisasi Sesuai dengan Perjanjian Kinerja	55

DAFTAR GRAFIK

	Hal
Grafik 3.1 Persentase Lulusan Tepat Waktu Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 – 2018	37
Grafik 3.2 Persentase Jumlah Lulusan yang Memiliki IPK \geq 3.00 Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 – 2018	39
Grafik 3.3 Persentase Penyerapan Lulusan \leq 6 bulan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 – 2018	42
Grafik 3.4 Jumlah Judul Penelitian Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 – 2018	44
Grafik 3.5 Jumlah Judul Penelitian Publikasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 – 2018	46
Grafik 3.6 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 – 2018	49
Grafik 3.7 Alokasi dan Realisasi Anggaran Tahun 2015-2018	53
Grafik 3.8 Persentase Realisasi Anggaran Tahun 2015-2018	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Tahun 2018
- Lampiran 2 Pengukuran Kinerja Politeknik Kesehatan Surakarta
- Lampiran 3 Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik Kesehatan Surakarta Tahun 2015 - 2018
- Lampiran 4 Perjanjian Kinerja Tahun 2019
- Lampiran 5 Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2018
- Lampiran 6 Perencanaan Kinerja dalam Rangka Mencapai Visi dan Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2015 - 2019
- Lampiran 7 Daftar Lulusan Tepat Waktu Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018
- Lampiran 8 Daftar Jumlah Lulusan yang Memiliki IPK ≥ 3.00 Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018
- Lampiran 9 Anggaran Program Kegiatan dalam Mencapai Lulusan Tepat Waktu
- Lampiran 10 Anggaran Program Kegiatan dalam Mencapai Lulusan yang Memiliki IPK ≥ 3.00
- Lampiran 11 Anggaran Program Kegiatan untuk Meningkatkan Jumlah Judul Penelitian yang Dilakukan oleh Dosen
- Lampiran 12 Anggaran Program Kegiatan dalam Rangka Meningkatkan Publikasi Dosen
- Lampiran 13 Anggaran Program Kegiatan dalam Rangka Meningkatkan Kegiatan Pengabdian Masyarakat

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sistem Akuntabilitas Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Instruksi Presiden nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program/kegiatan yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, termasuk Kementerian Kesehatan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah UPT Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes RI yang merupakan instansi pemerintah, maka Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sebagai instansi pemerintah wajib membuat Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP). Penyusunan LAKIP tersebut secara teknis harus mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Kesehatan No. 2416/Menkes/Per/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah UPT Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes RI yang merupakan instansi pemerintah. Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dalam melaksanakan program kerja tahun 2018, mengacu pada Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2015-2019 dan Rencana Kinerja Tahunan tahun 2018. Berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan tersebut, telah ditetapkan 6 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang meliputi aspek tridharma perguruan tinggi yaitu bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Visi dan Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sebagai berikut :

A. Visi

Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah "Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi yang unggul, kompetitif dan bertaraf Internasional 2035".

B. Misi

1. Menyelenggarakan program pendidikan tinggi kesehatan yang unggul dan kompetitif sebagai *centre of excellent*.
2. Menyelenggarakan tata kelola penyelenggaraan pendidikan yang akuntabel dengan jaminan mutu.
3. Menyelenggarakan penelitian yang mendukung program pendidikan.
4. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat dengan pemberdayaan masyarakat dalam bidang kesehatan berbasis bukti ilmiah.
5. Mengembangkan kemitraan dengan berbagai sector baik nasional maupun internasional.
6. Menyelenggarakan diversifikasi usaha dan kewirausahaan.

Dalam rangka mencapai visi dan misi serta mencapai kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta yang telah ditetapkan, maka Rencana Kinerja Tahunan sebagai berikut :

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
1.	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Persentase lulusan tepat waktu	99.25 %	Persiapan Sertifikasi Dosen
				Sertifikasi Dosen
				Pendidikan lanjut bagi dosen
				Pelatihan tenaga Kependidikan
				Pemetaan Kurikulum
				Pengembangan Kepribadian
				Kegiatan Dukungan Manajemen
				Penyusunan SOP/Modul Pembelajaran
				Pembinaan Institusi
				Kerja sama dengan instansi terkait (lahan praktek : RS, Puskesmas)
				Pembangunan Gedung Ruang Pendidikan
				Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan
				Bantuan Beasiswa Keluarga Tidak Mampu
				Workshop Telaah dan Peninjauan Renstra Poltekkes Surakarta
				Rapat Kerja Perencanaan Tahunan
				Rapat Kerja Operasional Tahunan
				Rapat Kerja Evaluasi Tahunan
				Workshop penyusunan remunerasi
				Olimpiade / kompetisi mahasiswa Poltekkes Nasional
				Gaji Dosen Non PNS
Gaji Instruktur Non PNS				
Pelatihan pekerti				
Workshop Pengisian Borang Akreditasi Jurusan Keperawatan				

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Workshop penyusunan manual mutu ISO 9001 : 2015 berkolerasi dengan SPM-PT
				Pelatihan professional tenaga pendidik
				Langganan e-journal
				Pengadaan e-book
				Pengadaan buku pembelajaran
				Pembelian jurnal
				Langganan bandwidth
				Langganan jaringan VPN
				Pengembangan Aplikasi BKD Online
				Remunerasi Badan Layanan Umum
				Pengadaan aplikasi mobile library
				Persiapan dan Pelaksanaan RPL
				Persiapan PBM (Kuliah Umum dan Rapat Persiapan)
				Pelaksanaan PBM
				Praktek Kerja Lapangan
				Evaluasi PBM
				Koordinasi Penyelenggaraan Program
				Workshop Persiapan Akreditasi Prodi D III dan D IV Ners
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D III Jurusan Fisioterapi
				Rapat kerja pengembangan instrumen penilaian praktek klinik Prodi DIII Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Profesi Fisioterapi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D IV Jurusan Okupasi Terapi

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Workshop Penyusunan Borang Akreditasi Prodi D IV Jurusan Terapi Wicara
				Workshop Pemantapan ISO 9001:2015
				Workshop Pembinaan Auditor Internal SPMI Berbasis ISO 9001:2015
				Pertemuan Kegiatan Penjaminan Mutu
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Program Studi Profesi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi
				Workshop Peningkatan Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal
				Persiapan Akreditasi LAM - PTKes
				Pelaksanaan Akreditasi LAM - PTKes
		Persentase lulusan dengan IPK \geq 3.00	96.39 %	Pembayaran Gaji dan Tunjangan
				Operasional dan Pemeliharaan Kantor
				Penyusunan Bahan Ajar
				Dosen menggunakan RPP
				Fasilitas ruangan untuk PBM
				Perangkat pengolah data dan Informasi
				Audit Internal Penjaminan Mutu
				Pengembangan Sistem Informasi Tehnologi (Informasi Kampus, Sistem Informasi Manajemen, Jaringan lokal Area Network)
				Audit Eksternal Penjaminan Mutu PBM (Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan)
				Penyusunan Modul
				Pengadaan kendaraan operasional mahasiswa

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Pengadaan alat labolatorium pendidikan
				Pembangunan gedung perpustakaan
				Perencanaan pembangunan gedung
				Pengadaan tanah untuk pengembangan Poltekkes
				Pemasangan paving jalan
				Perencanaan landscaping kampus I
				Penyekatan ruang di Lingkungan Poltekkes Surakarta
				Pemeliharaan Gedung dan Bangunan
				Rapat kerja peninjauan kurikulum jurusan Akupunktur
				Pengadaan buku perpustakaan
				Pemeliharaan bahan pustaka
				Pembuatan video pembelajaran
				Pengadaan fasilitas pendidikan
				Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Keperawatan
				Rapat kerja review kurikulum D-IV jurusan Keperawatan
				Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Jamu
				Rapat kerja peninjauan modul jurusan kebidanan
				Rapat kerja telaah kurikulum jurusan kebidanan
				Rapat kerja item development jurusan jamu
				Rapat kerja clinical instructure jurusan Okupasi Terapi
				Rapat kerja review kurikulum jurusan Okupasi Terapi
				Rapat kerja penyusunan standart laboratorium prodi D III Terapi Wicara

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Rapat kerja penyusunan blueprint uji kompetensi prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat kerja finalisasi kurikulum Diploma IV Alih Jenjang Prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat kerja analisis kompetensi berbasis kompetensi jurusan Akupunktur
				Rapat kerja pedoman pembelajaran tutorial dan praktik laboratorium prodi D III Akupunktur
				Rapat kerja analisis standart kompetensi prodi D IV Akupunktur
				Rapat kerja penyusunan pedoman dan instrument lab dan klinik prodi D IV Akupunktur
				Rapat kerja clinical instructure prodi D III Ortotik Prostetik
				Rapat kerja peninjauan kurikulum prodi D IV Ortotik Prostetik
				Audit eksternal penjaminan mutu
				Rapat kerja penyusunan standar praktik laboratorium
				Rapat kerja sosialisasi e-learning
				Rapat Kerja Penyusunan Standar Praktik Laboratorium
				Workshop Learning Manajemen Sistem
				Workshop Pengelolaan Laboratorium
				Pengadaan Alat Pengolah Data
				Pemeliharaan Pengolah Data dan Komunikasi
				Pengadaan Video Conference
				Pengadaan Teleconference
				Pengadaan gedung praktikum

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Pengembangan SIA, Alumni, Library
				Workshop Review Rencana Strategi
				Pengadaan Alat Laboratorium Pendidikan
				Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Anafarma
				Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Terapi Wicara
				Rapat Kerja Kurikulum Anafarma
				Rapat Kerja HAKI Jurusan Jamu
				Rapat Kerja Pengembangan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D III Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Penyusunan Modul Perkuliahan Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Evaluasi Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja E Learning Prodi D IV Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Clinical Educator Profesi
				Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Profesi Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIII Jurusan Okupasi Terapi
				Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIV Jurusan Okupasi Terapi
				Rapat Kerja Clinical Instructure Prodi D III Terapi Wicara

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D III Akupunktur
				Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D IV Akupunktur
				Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Analisis Soal Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Instrumen Praktek Laboratorium
				Aplikasi SMS Gateway Perpustakaan
				Pengadaan Jaringan Internet WIFI
				Beasiswa Mahasiswa Berprestasi
				Pengadaan Genset
				Pengadaan Mebeleir
				Pengadaan Gorden
				Pengadaan Peralatan Perkantoran
				Pengadaan Jaringan Instalasi Listrik
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78%	Meningkatkan jejaring kerja sama dengan pengguna lulusan
				Meningkatkan sistem informasi lowongan pekerjaan
				Bekerja sama dengan Ikatan alumni
				Survei Penelusuran alumni
				Kolekting data alumnus

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Promosi Lulusan pada pengguna lulusan Pemantauan Lulusan Memfasilitasi bagi institusi pengguna lulusan yang akan melakukan seleksi Mengembangkan sistem informasi alumni online
2.	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 judul	Menyusun Pedoman Penelitian Menyusun SOP Penelitian Menjalin kerja sama penelitian dengan institusi lain Penelitian bagi dosen (hibah bersaing, pemula, Risbinakes) Konsultan Penelitian Workshop Renstra Penelitian Rapat kerja monitoring dan evaluasi penelitian
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 judul	Pelatihan Penyusunan artikel jurnal Ilmiah Penerbitan berkala jurnal ilmiah 2 kali pertahun Pelatihan Publikasi Jurnal Ilmiah Menjalin kerja sama dengan insitusi yang memiliki jurnal terakreditasi Workshop Penulisan Artikel Ilmiah Workshop Renstra Penelitian Jurnal terpadu ilmu kesehatan Jurnal keperawatan global Jurnal keterampilan fisik Jurnal kebidanan dan kesehatan tradisional Pendaftaran ISSN Kegiatan Pengelolaan Jurnal HAKI Bahan Cetak Penelitian
3	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah	155 Kegiatan	Menyusun Standar Pengabdian Masyarakat Menyusun SOP Pengabdian Masyarakat

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
	Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)		Pengembangan jejaring lintas sektor dan lintas program dalam peningkatan pengabdian masyarakat
				Membentuk Desa Binaan
				Penyusunan Proposal Kegiatan Pengabdian Masyarakat
				Kegiatan pelaksanaan pengabdian Masyarakat
				Monitoring & evaluasi pengabdian masyarakat
				Kegiatan pengabdian masyarakat dosen
				Sosialisasi Deteksi Dini Kanker Serviks
				Sosialisasi Gerakan Masyarakat hidup sehat
				Buletin Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat
				Kegiatan Sosialisasi ke Masyarakat
				Rapat Kerja Penulisan Publikasi Kegiatan Pengabmas

Penetapan dan Pencapaian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah sebagai berikut :

No	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Jumlah lulusan yang lulus tepat waktu	99.25 %	99.76 %	100.5%
		Jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK ≥ 3	96.39 %	98.78 %	102.4%
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78 %	78.98 %	101.3%
2	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi,	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 judul	82 judul	113.9%
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah	64 Judul	64 judul	100 %

No	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Capaian
	Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	yang dipublikasikan per tahun)			
3	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 Kegiatan	164 Kegiatan	105.8 %

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa indikator kinerja pada tahun 2018 telah tercapai semua. Penjabaran mengenai pengukuran dan analisis pencapaian kinerja pada tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. Sasaran 1: Meningkatkan kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma

a. Indikator 1 : Jumlah Lulusan yang Lulus Tepat Waktu

Persentase jumlah lulusan yang tepat waktu tahun 2018 adalah 99.76% apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU sebesar 99.25%, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator lulusan tepat waktu adalah 100.5%.

Prediksi capaian lulusan tepat waktu di tahun 2019 ditargetkan sebesar 97%, hal ini disebabkan karena adanya penerapan evaluasi program exit exam pertama kali secara nasional untuk menilai kompetensi lulusan.

Perbedaan antara jumlah lulusan yang tepat waktu dibandingkan dengan jumlah mahasiswa yang diperkirakan akan lulus pada saat masuk Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dikarenakan adanya mahasiswa yang mengambil cuti akademik dengan latar belakang sebagai berikut :

- 1) Ketidakmampuan mahasiswa mengikuti program pembelajaran
- 2) Cuti akademik karena sakit, hamil dan melahirkan
- 3) Ketidakmampuan orangtua dalam hal pembiayaan

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Ketidakmampuan mahasiswa mengikuti program pembelajaran maka dapat dilakukan pembelajaran tutorial, modul dan *Student Learning Center*

- 2) Penetapan aturan cuti akademik maksimal 4 semester
- 3) Ketidakmampuan orangtua dalam hal pembiayaan dengan program beasiswa untuk keluarga miskin

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Beban Kerja dosen minimal 12-16 sks
- 2) Penerapan SIA dalam proses pembelajaran
- 3) Optimalisasi pembelian belanja modal dialokasikan untuk pembelian alat pengolahan data yang mendukung program pembelajaran

b. Indikator 2 : Jumlah lulusan yang mendapatkan $IPK \geq 3.00$

Persentase jumlah lulusan yang memiliki $IPK \geq 3.00$ tahun 2018 adalah 98.78% apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU sebesar 96.39%, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator jumlah lulusan yang mendapatkan $IPK \geq 3.00$ adalah 102.4%.

Pada tahun 2019 besaran IPK yang dipergunakan sebagai indikator capaian ditingkatkan menjadi menjadi 3.25. Target persentase capaian jumlah lulusan yang memiliki $IPK \geq 3.25$ di tahun 2019 ditargetkan sebesar 87.70%. Hal ini berdasarkan perhitungan persentase jumlah mahasiswa semester 4 untuk Diploma Tiga dan semester 6 untuk Diploma Empat yang memiliki $IPK \geq 3.25$ sebesar 87.70%.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan IPK mahasiswa adalah sebagai berikut:

- 1) Kualitas calon mahasiswa (row input) kurang memenuhi standar kualifikasi untuk memenuhi kuota pada jurusan tertentu
- 2) Kurangnya minat mahasiswa untuk memanfaatkan fasilitas pembelajaran
- 3) Strategi penilaian belum bervariasi untuk capaian pembelajaran
- 4) Keterbatasan wahana praktek klinik
- 5) Proses pembelajaran belum optimal terkait adanya kegiatan yang bersifat tentatif

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Menerapkan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang berorientasi pada kualitas (row input)
- 2) Sosialisasi kepada mahasiswa terkait fasilitas pembelajaran yang dimiliki
- 3) Perlu pembaharuan dalam strategi penilaian dengan tetap menekankan pada aspek pencapaian kompetensi
- 4) Mengembangkan jejaring kerjasama lahan praktik klinik baik didalam maupun luar negeri
- 5) Mengembangkan pembelajaran berbasis *e-learning*

6) Pengendalian resiko PBM

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Beban Kerja dosen minimal 12-16 sks
- 2) Penerapan SIA dalam proses pembelajaran
- 3) Optimalisasi pembelian belanja modal dialokasikan untuk pembelian alat pengolah data yang mendukung program pembelajaran

c. Indikator 3: Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)

Persentase jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan adalah 78.98% apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU sebesar 78%, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan adalah 101.3%.

Prediksi capaian jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan di tahun 2019 ditargetkan sebesar 78% dikarenakan beberapa jurusan di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta mengalami kenaikan serapan namun ada beberapa jurusan yang mengalami perlambatan serapan.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan serapan lulusan di pasar kerja adalah sebagai berikut:

- 1) Penyebarluasan informasi lowongan pekerjaan kurang optimal
- 2) Pengumpulan data alumni belum optimal
- 3) Promosi lulusan belum optimal

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan sistem informasi lowongan pekerjaan dengan sistem informasi alumni online
- 2) Menjalinkan kerjasama dengan instansi dan alumni terkait dengan informasi lapangan pekerjaan
- 3) Melaksanakan kegiatan rekrutmen lulusan dengan job fair mini dan bursa kerja
- 4) Meningkatkan promosi lulusan melalui media sosial dan langsung ke user pengguna lulusan
- 5) Melaksanakan kegiatan pelatihan lamaran pekerjaan
- 6) Melaksanakan *tracer study* dan pengumpulan data alumni

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Mengoptimalkan alumni
- 2) Bekerja sama dengan alumni dalam upaya penyerapan lulusan

2. Sasaran 2: Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma

a. Indikator 4: Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)

Jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen pada tahun 2018 adalah 82 judul penelitian apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU sebesar 72 judul, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen adalah 113.9%.

Prediksi capaian jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen di tahun 2019 ditargetkan sejumlah 72 judul disebabkan beban kerja dosen sudah maksimal.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen adalah jumlah dosen yang ada terbatas sedangkan beban kerja dosen sudah maksimal.

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan kegiatan penyusunan pedoman penelitian
- 2) Melaksanakan kegiatan penyusunan SOP penelitian
- 3) Menjalin kerjasama penelitian dengan institusi lain
- 4) Melaksanakan kegiatan penelitian bagi dosen (hibah bersaing, pemula dan risbinakes)
- 5) Menggunakan konsultan penelitian
- 6) Melaksanakan kegiatan workshop renstra penelitian
- 7) Melaksanakan kegiatan rapat kerja monitoring dan evaluasi penelitian

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan penelitian hibah bersaing dan risbinakes
- 2) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan penelitian mandiri
- 3) Optimalisasi dengan anggaran yang sama, output dari penelitian Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta meningkat dari 72 penelitian menjadi 82 penelitian

b. Indikator 5: Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)

Jumlah judul penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah pada tahun 2018 adalah 64 judul apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU sebesar 64 judul, maka realisasi

pencapaian kinerja untuk jumlah penelitian /karya ilmiah yang dipublikasi adalah 100%.

Prediksi capaian nilai penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah di tahun 2019 ditargetkan mencapai nilai 3, hal ini berdasarkan jumlah penelitian di tahun 2019 sejumlah 72 judul dan semua dipublikasikan di jurnal nasional terakreditasi.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah adalah jumlah dosen yang ada terbatas sedangkan beban kerja dosen sudah maksimal.

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasikan oleh dosen adalah :

- 1) Meningkatkan sumber daya manusia untuk meningkatkan kemampuan penyusunan Jurnal terakreditasi dengan Pelatihan Cara Pembuatan Jurnal Ilmiah Terakreditasi
- 2) Bekerjasama dengan Poltekkes dan Institusi lain dalam penjurnaan Karya Ilmiah
- 3) Jurnal terpadu ilmu kesehatan, keperawatan global, keterampilan fisik, kebidanan dan kesehatan tradisional menjadi jurnal yang terakreditasi
- 4) Pada masa yang akan datang perlu dilakukan penguatan dalam pelaksanaan kinerja dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga pencapaian target kinerja bisa dipertahankan dan ditingkatkan.

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan publikasi penelitian

3. Sasaran 3: Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa

a. Indikator 6: Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)

Jumlah jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun 2018 adalah 164 kegiatan apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU sebesar 155 kegiatan, maka realisasi pencapaian kinerja untuk jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan tersebut adalah 105.8%.

Prediksi capaian nilai kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah di tahun 2019 ditargetkan 8, hal ini berdasarkan jumlah jurusan yang dimiliki oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta. Sedangkan persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis

hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun pada tahun 2019 ditargetkan sebesar 11.11%, hal ini berdasarkan terdapat 8 judul penelitian yang akan diimplementasikan kepada masyarakat.

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk untuk mencapai target adalah :

- 1) Menyusun standar dan SOP pengabdian masyarakat
 - 2) Mengembangkan jejaring lintas sektor dan lintas program lain dalam peningkatan pengabdian masyarakat
 - 3) Membentuk desa binaan
 - 4) Menyusun proposal kegiatan pengabdian masyarakat
 - 5) Melaksanakan kegiatan rapat kerja monitoring dan evaluasi pengabdian masyarakat
 - 6) Melaksanakan kegiatan pelaksanaan pengabdian masyarakat
 - 7) Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat dosen
 - 8) Melaksanakan kegiatan sosialisasi gerakan masyarakat hidup sehat dan deteksi dini kanker serviks
 - 9) Melaksanakan kegiatan rapat kerja penulisan publikasi kegiatan pengabmas
 - 10) Melaksanakan kegiatan sosialisasi kepada masyarakat
 - 11) Menerbitkan buletin kegiatan pengabdian kepada masyarakat
- Efisiensi sumber daya :
- 1) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan pengabdian masyarakat

Pada tahun 2018 Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk Kegiatan Dukungan Manajemen dan Pelaksana Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan mendapat alokasi anggaran dari Rupiah Murni Rp. 31.503.664.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 28.490.431.214,- (90.44%). Untuk tahun 2018 tidak mendapatkan alokasi anggaran yang bersumber dari BLU. Sementara untuk Kegiatan Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi alokasi anggaran bersumber dari BLU dan Rupiah Murni sebesar Rp. 69.715.434.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 66.061.243.496,- (94.76%). Sementara untuk kegiatan Pendidikan SDM Kesehatan alokasi anggaran bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 645.000.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 597.148.363,- (92.58%). Dari tiga kegiatan diatas maka alokasi total pagu belanja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah Rp. 101.864.098.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 95.148.823.073,- (93.41%).

Pelaksanaan kegiatan tahun 2018 di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sesuai tupoksi menggunakan anggaran DIPA tahun 2018 dengan alokasi anggaran dari Rupiah Murni Rp. 47.012.318.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp 43.165.292.251,- (91.85%), Sementara alokasi anggaran yang bersumber dari BLU. Sementara alokasi anggaran yang bersumber dari

BLU Rp. 54.851.780.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 51.983.530.822,- (94.77%). Sehingga alokasi total untuk kegiatan ini adalah Rp. 101.864.098.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 95.148.823.073,- (93.41%).

Hasil Evaluasi Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta (SAKIP) pada tahun 2017 mendapatkan nilai 97.50 dengan predikat nilai AA.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Arah kebijakan dan strategi Kementerian Kesehatan didasarkan pada arah kebijakan dan strategi nasional yang mengacu pada visi, misi dan nawacita Presiden yang ditetapkan pada Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015-2019. Arah kebijakan Kementerian Kesehatan mengacu kepada Penguatan Pelayanan Kesehatan Primer (*Primary Health Care*), Penerapan Pendekatan Keberlanjutan Pelayanan (*Continuum Of Care*) dan Intervensi Berbasis Risiko Kesehatan. Kebijakan dan strategi Kementerian Kesehatan menjadi acuan bagi Badan PPSDM Kesehatan dalam menyusun Rencana Aksi Program Tahun 2015-2019. Rencana Aksi Program Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan Tahun 2015-2019 ditetapkan dengan maksud memberikan arah dan acuan bagi semua satuan kerja di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan dan menggerakkan semua pemangku kepentingan dalam upaya pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan, yang meliputi : upaya perencanaan, pengadaan, pendayagunaan, serta pembinaan dan pengawasan mutu SDM Kesehatan untuk mendukung penyelenggaraan pembangunan kesehatan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta merupakan salah satu unit satuan kerja di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan mengacu pada Rencana Aksi Program Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan Tahun 2015-2019 badan PPSDM Kesehatan bertujuan menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang unggul dan kompetitif di pasar global, menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) dalam penyelenggaraan tata kelola pendidikan yang akuntabel, menghasilkan karya-karya penelitian sebagai landasan penyelenggaraan pendidikan dan pengabdian masyarakat bidang kesehatan, menerapkan pengabdian kepada masyarakat dengan pemberdayaan masyarakat dalam bidang kesehatan berbasis bukti ilmiah, menghasilkan kerjasama dengan pihak

lain dalam lingkup regional, nasional, dan internasional untuk pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi, menghasilkan produk dan jasa melalui kegiatan kewirausahaan dan diversifikasi usaha di bidang kesehatan.

Berdasarkan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 Tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Setiap pemimpin Departemen/Lembaga Pemerintah Non Departemen, Pemerintah Daerah, Satuan Kerja atau Unit Kerja didalamnya wajib membuat laporan akuntabilitas kinerja secara berjenjang serta berkala untuk disampaikan kepada atasannya. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program/kegiatan yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, termasuk Kementerian Kesehatan. Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah UPT Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes RI yang merupakan instansi pemerintah yang wajib menyusun Laporan Kinerja (LKj), berdasarkan :

1. UU No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Instruksi Presiden No. 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
4. Peraturan MenPAN No.09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah;
5. PermenPAN No. 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan IKU;
6. PermenPAN dan RB No.11/2011 tentang Kriteria dan Ukuran Keberhasilan Reformasi Birokrasi;
7. PermenPAN dan RB No. 53/2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. PermenPAN dan RB No. 12/2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Impelementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

9. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 2416/MENKES/PER/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Kementerian Kesehatan.

Kinerja menurut Permenpan Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Laporan akuntabilitas kinerja adalah laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab, serta sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintahan yang baik, maka perlu disusun laporan akuntabilitas pada setiap akhir tahun. Laporan Akuntabilitas Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta merupakan laporan tahunan yang disampaikan sebagai wujud pertanggungjawaban keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan visi misi dalam mencapai sasaran dan tujuan kinerja yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018 sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan visi misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan kinerja yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

C. GAMBARAN UMUM

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta merupakan salah satu dari 38 Politeknik Kesehatan (Poltekkes) dibawah Kementerian Kesehatan yang berdiri sejak tahun 2001 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial RI Nomor: 298/MENKES-KESOS/SK/IV/2001 tanggal 16 April 2001 bahwa Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta terdiri dari 4

(empat jurusan) yaitu : Keperawatan, Fisioterapi, Okupasi Terapi dan Kebidanan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta menurut sejarahnya merupakan gabungan konversi dari 4 Akademi Kesehatan milik Departemen Kesehatan di wilayah Surakarta pada tahun 2001, yang terdiri dari 4 (empat) jurusan, yang pada tahun 2006 berkembang menjadi 6 (enam) jurusan dan pada tahun ajaran 2011/2012 berkembang lagi menjadi 8 (delapan) jurusan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1988/Menkes/Per/2011 tanggal 27 September 2011, yaitu Jurusan Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Terapi Wicara, Ortotik Prostetik, Akupunktur, dan Jamu yang semua jurusannya mengelola Program Studi Diploma III, serta ada 8 (delapan) program studi Diploma IV dari beberapa jurusan yang berlokasi di tiga tempat yaitu kampus I di Mojosongo terdiri dari tiga Jurusan (Keperawatan, Akupunktur, dan Terapi Wicara), kampus II di kabupaten Karanganyar terdiri 3 jurusan (Fisioterapi, Okupasi Terapi, dan Ortotik Prostetik) dan kampus III di kabupaten Klaten yang terdiri dua Jurusan (Kebidanan dan Jamu).

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1988/Menkes/Per/2011 Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta berkembang menjadi 8 Jurusan yaitu :

1. Jurusan Keperawatan
2. Jurusan Kebidanan
3. Jurusan Fisioterapi
4. Jurusan Terapi Wicara
5. Jurusan Okupasi Terapi
6. Jurusan Ortotik Prostetik
7. Jurusan Akupunktur
8. Jurusan Jamu

Pada tahun 2018 Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta terdiri atas 9 Jurusan dan 19 Prodi dengan status akreditasi sebagai berikut :

Tabel 1.1 Akreditasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

No	Jurusan	Prodi	Status Akreditasi
1	Keperawatan	DIII	B (LAM PT KES)
		DIV	B (LAM PT KES)
		Profesi	Baik
2	Kebidanan	DIII	B (LAM PT KES)
		DIV	B (BAN PT)
		Profesi	Baik
3	Fisioterapi	DIII	B (BAN PT)
		DIV	B (BAN PT)
		Profesi	Baik
4	Okupasi Terapi	DIII	B (BAN PT)
		DIV	B (BAN PT)
5	Ortotik Prostetik	DIII	B (BAN PT)
		DIV	B (BAN PT)
6	Terapi Wicara	DIII	B (BAN PT)
		DIV	B (BAN PT)
7	Akupunktur	DIII	B (BAN PT)
		DIV	B (BAN PT)
8	Jamu	DIII	B (LAM PT KES)
9	Anafarma	DIII	Baik

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sudah menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum sejak tahun 2012, berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 267/KMK.05/2011 tertanggal 15 Agustus 2011, yang bertanggung jawab kepada Menteri Kesehatan RI dan Menteri Keuangan RI. Senat Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah badan normatif tertinggi di bidang akademik. Sedangkan Pejabat Pengelola Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta merupakan satuan akademik yang dipimpin oleh Direktur sebagai pimpinan BLU dan dibantu oleh Pembantu Direktur I

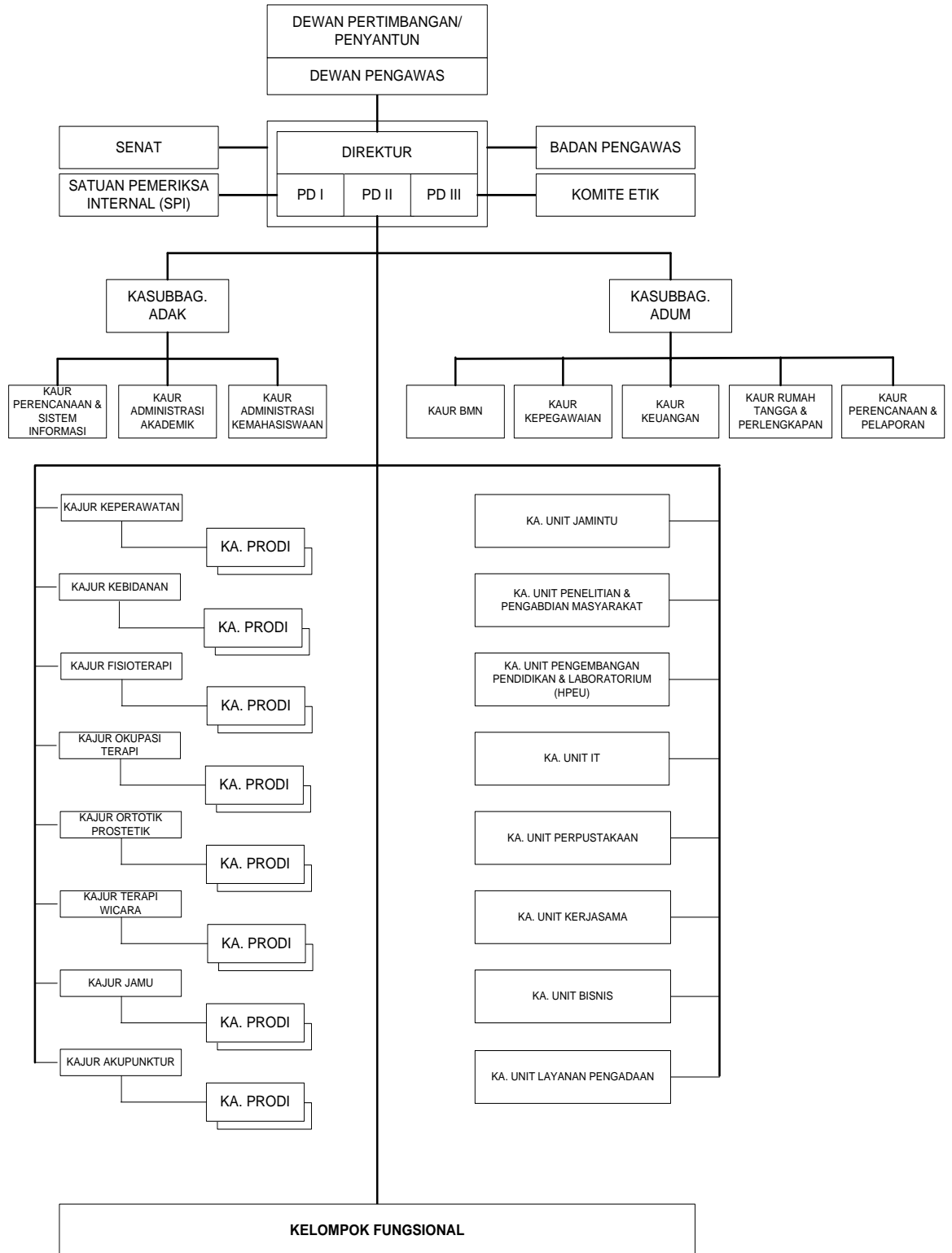
Bidang Akademik, Perencanaan dan Sistem Informasi, Pembantu Direktur II Bidang Administrasi Umum, Kepegawaian dan Keuangan serta Pembantu Direktur III Bidang Kemahasiswaan dan Alumni sebagai Pejabat Teknis BLU untuk menjamin terselenggaranya pengelolaan keuangan secara akuntabel dan transparan, maka secara struktur dibentuk Satuan Pengawas Internal (SPI). Selanjutnya Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta telah mempunyai Pola Tarif layanan pendidikan berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 251/PMK.05/2012, kemudian telah diperbaharui dengan Peraturan Menteri keuangan Nomor 107/PMK.05/2016 tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Politeknik Kesehatan Surakarta pada Kementerian Kesehatan.

D. STRUKTUR ORGANISASI

Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dalam hal ini merupakan struktur setelah ditetapkan PPK-BLU, yang dasarnya mengacu Kepmenkes No. 890/Menkes/Per/VIII/2007 dan PP No. 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan Pendidikan, ditambah unsur yang terdapat pada Peraturan Pemerintah Nomor 23 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum dan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 109/PMK.05/2007 tentang Dewan Pengawas BLU.

STRUKTUR ORGANISASI

POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES SURAKARTA



1. Kedudukan

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan dipimpin Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kemenkes RI.

2. Tugas

Sesuai dengan peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor: 890/MENKES/PER/VIII/2007 tentang Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan yang telah diperbaharui dengan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 1988/Menkes/Per/2011 dan diperbaharui dengan Peraturan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia No. HK.02.03/I.2/06284/2014 bertugas melaksanakan Pendidikan Tinggi Bidang Vokasi, Profesi dan Program Pasca Sarjana Terapan dalam program Diploma III dan atau program Diploma IV.

3. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas pokoknya Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan
- b. Pelaksanaan penelitian di Bidang pendidikan profesional dan kesehatan
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawab
- d. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika dalam hubungannya dengan lingkungan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif
- f. Pelaksanaan kegiatan sistem penjaminan mutu

4. Budaya Organisasi

Budaya Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sebagai Berikut :

1. Nilai Mutu

Nilai (Value) Mutu di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah Integritas Tinggi yaitu seluruh sumber daya di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta harus disiplin tinggi, jujur dan memiliki dedikasi tinggi agar mampu melaksanakan tugas dengan optimal

a. Responsif

Setiap SDM dilingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta harus cepat tanggap terhadap masukan dan keluhan stakeholder dan masyarakat, demi peningkatan pelayanan yang terbaik.

b. Kerjasama (*Teamwork*)

Untuk melaksanakan fungsi dan misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta diperlukan kerja team yang nantinya mampu menghasilkan kinerja yang makin memuaskan.

c. Transparan dan Akuntabel

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya semua Aparatur Negara perlu transparansi khususnya terhadap anggaran sehingga dapat dipertanggung jawabkan.

d. Kualitas

Semua kegiatan yang diselenggarakan harus dapat berkontribusi terhadap peningkatan mutu lulusan dan peningkatan kinerja institusi.

2. Kebijakan Mutu

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sebagai institusi pendidikan vokasi dibidang kesehatan, pimpinan dan seluruh jajaran berkomitmen untuk :

a. Menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan menerapkan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 secara efektif dan efisien.

b. Menyediakan sarana dan prasarana pendidikan yang berkualitas.

c. Memberikan pelayanan prima di segala bidang.

d. Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia.

- e. Mengelola proses pendidikan yang berbasis teknologi informasi.
- f. Meningkatkan kerjasama baik nasional maupun internasional.

E. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan LAKIP Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN, terdiri dari Latar Belakang, Maksud dan Tujuan, Gambaran Umum, Struktur Organisasi dan Sistematika Penulisan.

BAB II PERENCANAAN KINERJA, terdiri dari Rencana Aksi, Perjanjian Kinerja Tahun 2018, Alokasi Anggaran dan Sumber Daya.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2018, yang menjelaskan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut: membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi, membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada), analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan, analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV PENUTUP, Pada bab ini diuraikan Kesimpulan dan Saran di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA AKSI

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia mempunyai tugas membantu Presiden dalam menyelenggarakan sebagian urusan pemerintahan di bidang kesehatan dan bertanggung jawab kepada Presiden. Dalam menjalankan fungsinya Kementerian Kesehatan Republik Indonesia berperan serta dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui agenda prioritas Kabinet Kerja atau yang dikenal dengan Nawa Cita, sebagai berikut :

1. Menghadirkan kembali negara untuk melindungi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga Negara.
2. Membuat pemerintah tidak absen dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan terpercaya.
3. Membangun Indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan.
4. Menolak negara lemah dengan melakukan reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas korupsi, bermartabat dan terpercaya.
5. Meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia.
6. Meningkatkan produktifitas rakyat dan daya saing di pasar Internasional.
7. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi domestik.
8. Melakukan revolusi karakter bangsa.
9. Memperteguh kebhinekaan dan memperkuat restorasi sosial Indonesia.

Visi misi Kementerian Kesehatan Republik Indonesia mengikuti visi misi Presiden Republik Indonesia yaitu “Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-royong”. Visi tersebut diwujudkan dengan 7 (tujuh) misi pembangunan yaitu:

1. Terwujudnya keamanan nasional yang mampu menjaga kedaulatan wilayah, menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumber daya maritim dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan.

2. Mewujudkan masyarakat maju, berkesinambungan dan demokratis berlandaskan negara hukum.
3. Mewujudkan politik luar negeri bebas dan aktif serta memperkuat jati diri sebagai negara maritim.
4. Mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera.
5. Mewujudkan bangsa yang berdaya saing.
6. Mewujudkan Indonesia menjadi negara maritim yang mandiri, maju, kuat dan berbasiskan kepentingan nasional, serta
7. Mewujudkan masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Rencana Aksi Program Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (BPPSDMK) mengacu visi dan misi Presiden Republik Indonesia yang tertuang dalam Rencana Strategis Kementerian Kesehatan 2015-2019. Sasaran Strategis BPPSDMK adalah meningkatnya jumlah, jenis, kualitas dan pemerataan tenaga kesehatan. Indikator yang dipergunakan dalam memantau dan melakukan evaluasi terhadap pencapaian arah kebijakan adalah :

1. Jumlah Puskesmas yang minimal memiliki 5 jenis tenaga kesehatan.
2. Persentase RS Kab/Kota kelas C yang memiliki 4 dokter spesialis dasar dan 3 dokter spesialis penunjang
3. Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, secara administratif berada di bawah Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (Badan PPSDM Kesehatan) Kementerian Kesehatan, dan secara teknis dibina oleh Pusat Pendidikan SDM Kesehatan, yang mempunyai tugas menyiapkan peserta didik untuk menjadi tenaga kesehatan profesional yang beriman dan bertaqwa, kreatif, inovatif, dan memiliki daya saing kuat pada Program Diploma Tiga, Sarjana Terapan dan Profesi. Tugas tersebut sejalan dan mendukung dalam mencapai sasaran strategis BPPSDMK dengan indikator nomor 3 yaitu jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya. Mengacu pada hal tersebut maka Politeknik Kesehatan

Kemenkes Surakarta menyusun Rencana Strategis 2015-2019. Rencana Strategis memuat visi, misi, tujuan, sasaran program dan kebijakan serta indikator kinerja sasaran.

1. Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah "Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi yang unggul, kompetitif dan bertaraf Internasional Tahun 2035".

a. Unggul

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta memiliki program studi yang spesifik dan tidak dimiliki oleh Poltekkes lain. Masing-masing Prodi mempunyai kespesifikan dan keunggulan (adanya sertifikat unggulan yang diberikan pada lulusan), dengan adanya sertifikat keunggulan atau kespesifikan masing-masing prodi, lulusan mempunyai keunggulan yang membedakan lulusan dengan prodi lain. Keunggulan dan kespesifikan prodi menjadi *centre of excellent* (tempat rujukan dalam pengelolaan tenaga kesehatan). Hal ini dapat terlihat dari jumlah kunjungan dari institusi lain ke Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta. Salah satu unggulan yang lain adalah mempunyai program unggulan OTOF-CIPIPEC: Community Interenship Program Interprofessional Education and Colaboration yang pada tahun 2015 mendapat penghargaan dari Gubernur Jawa Tengah untuk kontribusi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dalam pembangunan kesehatan melalui Tridarma Perguruan Tinggi.

b. Kompetitif

Lulusan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta memiliki nilai tambah sesuai kebutuhan pasar untuk bersaing dalam memperebutkan lapangan kerja dengan adanya keunggulan atau spesifikasi masing-masing prodi (setiap lulusan diberikan sertifikat keunggulan/kespesifikan masing-masing Prodi).

c. Bertaraf internasional

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang mengacu kepada kompetensi internasional. Terakreditasi ISO 9001:2015 TUV Rheinland. Adanya mahasiswa internasional : Mahasiswa Timor Leste dan Canada. Tersedianya jurnal internasional, adanya publikasi internasional dan kerjasama internasional.

Produk penelitian Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta unggul dan kompetitif sesuai dengan roadmap keunggulan atau spesifikasi masing-masing program studi. Pengabdian Masyarakat merupakan kelanjutan atau aplikasi penelitian yang telah dilakukan. Penelitian dipublikasikan melalui jurnal nasional maupun internasional. Pengabdian Masyarakat dipublikasikan melalui jurnal pengabdian masyarakat.

2. Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mewujudkan visi yang telah disusun adalah sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan program pendidikan tinggi kesehatan yang unggul dan kompetitif sebagai *centre of excellent*.
- b. Menyelenggarakan penelitian yang mendukung program pendidikan.
- c. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat dengan pemberdayaan masyarakat dalam bidang kesehatan berbasis bukti ilmiah.
- d. Menyelenggarakan tata kelola penyelenggaraan pendidikan yang akuntabel dengan jaminan mutu.
- e. Mengembangkan kemitraan dengan berbagai sektor baik nasional maupun internasional.
- f. Menyelenggarakan diversifikasi usaha dan kewirausahaan.

3. Tujuan dan Sasaran Strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

Untuk mewujudkan visi dan misi tersebut diatas, dirumuskan tujuan, sasaran dan strategi yang dapat dilihat pada tabel 2.1.

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Strategis

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2015-2019

Tujuan 1 :Menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang unggul dan kompetitif di pasar global

No	Sasaran	Strategi
1	Pengembangan program studi baru yang mendukung program pemerintah.	a. Mengembangkan program studi baru yang mendukung program pemerintah
2	Peningkatan kualitas input mahasiswa	a. Meningkatkan animo calon pendaftar b. Meningkatkan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang transparan dan akuntabel
3	Peningkatan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan	a. Meningkatkan pendidikan lanjut (tugas belajar) bagi dosen dan tenaga kependidikan b. Meningkatkan pelatihan bagi tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan c. Meningkatkan pemberdayaan dosen menjadi narasumber d. Meningkatkan jumlah dosen dan tenaga kependidikan e. Meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris tenaga dosen dan tenaga kependidikan f. Mengembangkan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan g. Meningkatkan jenjang karir bagi tenaga dosen dan tenaga kependidikan
4	Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana	a. Mengembangkan sarana dan prasarana gedung pembelajaran dan perkantoran b. Meningkatkan sarana dan prasarana perpustakaan terpadu c. Meningkatkan sarana dan prasarana laboratorium d. Pengadaan alat bantu belajar mengajar dan perkantoran e. Pemeliharaan sarana dan prasarana penunjang proses pembelajaran f. Pengadaan kendaraan operasional proses pembelajaran dan perkantoran

No	Sasaran	Strategi
		g. Pemeliharaan kendaraan operasional proses pembelajaran dan perkantoran
5	Penerapan Kurikulum berbasis kompetensi internasional dan KKNI	a. Merevitalisasi kurikulum KPT berbasis kompetensi internasional, SNDIKTI dan KKNI
6	Mengembangkan suasana akademik	a. Mengembangkan suasana akademik melalui otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik
7	Penyelenggaraan proses pembelajaran yang berkualitas	a. Melaksanakan proses pembelajaran berdasarkan standar pendidikan
		b. Meningkatkan proses pembelajaran berbasis Teknologi Informasi
		c. Mengembangkan Student Center Learning dalam setiap pembelajaran dengan filosofi Asih, Asah dan Asuh
		d. Mengembangkan proses pembelajaran dengan bahasa nasional dan internasional
		e. Mengembangkan proses pendidikan yang berkarakter
8	Meningkatkan persentase kelulusan dalam uji kompetensi	a. Meningkatkan pemahaman mahasiswa terhadap mekanisme dan materi uji kompetensi
9	Membekali mahasiswa dengan entrepreneurship	a. Meningkatkan pemahaman mahasiswa tentang entrepreneurship

Tujuan 2: Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) dalam penyelenggaraan tata kelola pendidikan yang akuntabel

No	Sasaran	Strategi
1	Peningkatan kualitas pendidikan melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal	a. Meningkatkan kualitas pendidikan melalui SPMI
2	Peningkatan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat melalui Sistem Penjaminan Mutu Eksternal, BAN PT, LAM PT Kes dan ISO 9001	a. Melaksanakan sistem penjaminan mutu eksternal melalui Akreditasi BAN-PT dan LAM-PTKes
		b. Melaksanakan sistem penjaminan mutu eksternal melalui Audit ISO 9001 2015

Tujuan 3: Terselenggaranya peningkatan kuantitas maupun kualitas penelitian yang berkelanjutan melalui berbagai program penelitian

No	Sasaran	Strategi
1	Peningkatan produktifitas jumlah penelitian terapan yang dilakukan dosen	a. Pembentukan Komite Etik Penelitian, Tim Reviewer/ Pakar Penelitian dan Kepanitiaan penelitian Riset Bina Tenaga Kesehatan
		b. Penyusunan Buku Pedoman Penelitian Bagi Dosen
		c. Penyelenggaraan Pelaksanaan Riset Bina bagi Tenaga Kesehatan melalui berbagai program penelitian (Program Riset Mandiri Dosen, Pemula, Hibah Bersaing, dan Program Unggulan Perguruan tinggi)
		d. Pengembangan kerjasama bidang penelitian dengan institusi lain
2	Penyelenggaraan publikasi hasil penelitian melalui media jurnal berkala ilmiah secara berkelanjutan	a. Penerbitan Media Jurnal terakreditasi berkala Ilmiah cetak (Mei dan Nopember)
		b. Penyelenggaraan publikasi ilmiah hasil penelitian berbasis <i>web</i>

Tujuan 4 : Menerapkan pengabdian kepada masyarakat melalui pemberdayaan masyarakat dalam bidang kesehatan berbasis bukti ilmiah dengan menerapkan *Inter Professional Education (IPE)*

No	Sasaran	Strategi
1	Peningkatan kuantitas dan kualitas layanan pengabdian masyarakat dengan menerapkan IPE	a. Meningkatkan kuantitas dan kualitas layanan pengabdian masyarakat dengan menerapkan IPE

Tujuan 5 : Menghasilkan kerjasama dengan pihak lain dalam lingkup regional, nasional, dan internasional untuk pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi

No	Sasaran	Strategi
1	Mengembangkan kerjasama dan kemitraan dengan institusi terkait baik nasional maupun internasional	<p>a. Meningkatkan kemitraan dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat baik institusi nasional maupun internasional</p> <p>b. Mengembangkan kemitraan dengan pengguna lulusan dalam pendayagunaan lulusan</p> <p>c. Meningkatkan jumlah penerima beasiswa gakin</p> <p>d. Meningkatkan kegiatan review kurikulum dengan user / <i>steakholder</i></p>

Tujuan 6 : Menghasilkan produk dan jasa melalui kegiatan kewirausahaan & diversifikasi usaha di bidang kesehatan

No	Sasaran	Strategi
1	Peningkatan pemberdayaan sumber daya manusia tenaga pendidik (dosen), tenaga kependidikan, dan mahasiswa	<p>a. Meningkatkan peran serta dosen dan tenaga kependidikan sebagai penyelenggara seminar/workshop/pelatihan tentang kesehatan sesuai yang dibutuhkan masyarakat</p> <p>b. Meningkatkan pemberdayaan dosen menjadi narasumber dalam seminar/workshop/pertemuan ilmiah</p> <p>c. Meningkatkan pemberdayaan dosen dan mahasiswa menjadi tenaga kesehatan dalam suatu event masal</p>
2	Pengembangan Gedung Kridha Husada	<p>a. Meningkatkan fasilitas gedung</p> <p>b. Meningkatkan animo masyarakat sebagai pengguna/penyewa gedung</p>
3	Peningkatan pemanfaatan sarana dan prasarana	<p>a. Mengembangkan pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran bagi mahasiswa dan masyarakat umum</p>

No	Sasaran	Strategi
		b. Meningkatkan pemanfaatan sarana dan prasarana gedung sebagai asrama dan kantin yang menyediakan minuman dan makanan sehat bagi civitas akademika
4	Peningkatan pemanfaatan sumber daya manusia, sarana dan prasarana sebagai ajang promosi	a. Mengembangkan pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran bagi mahasiswa dan masyarakat umum

Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2015-2019 dapat dilihat pada bagian lampiran.

4. Sasaran Program Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta melaksanakan kegiatan-kegiatan program kerja sebagai berikut :

Tabel 2.2 Sasaran Program Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
1.	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Persentase lulusan tepat waktu	99.25 %	Persiapan Sertifikasi Dosen Sertifikasi Dosen Pendidikan lanjut bagi dosen Pelatihan tenaga Kependidikan Pemetaan Kurikulum Pengembangan Kepribadian Kegiatan Dukungan Manajemen Penyusunan SOP/Modul Pembelajaran Pembinaan Institusi Kerja sama dengan instansi terkait (lahan praktek : RS, Puskesmas) Pembangunan Gedung Ruang Pendidikan Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan Bantuan Beasiswa Keluarga Tidak Mampu

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Workshop Telaah dan Peninjauan Renstra Poltekkes Surakarta
				Rapat Kerja Perencanaan Tahunan
				Rapat Kerja Operasional Tahunan
				Rapat Kerja Evaluasi Tahunan
				Workshop penyusunan remunerasi
				Olimpiade / kompetisi mahasiswa Poltekkes Nasional
				Gaji Dosen Non PNS
				Gaji Instruktur Non PNS
				Pelatihan pekerti
				Workshop Pengisian Borang Akreditasi Jurusan Keperawatan
				Workshop penyusunan manual mutu ISO 9001 : 2015 berkolerasi dengan SPM-PT
				Pelatihan professional tenaga pendidik
				Langganan e-journal
				Pengadaan e-book
				Pengadaan buku pembelajaran
				Pembelian jurnal
				Langganan bandwidth
				Langganan jaringan VPN
				Pengembangan Aplikasi BKD Online
				Remunerasi Badan Layanan Umum
				Pengadaan aplikasi mobile library
				Persiapan dan Pelaksanaan RPL
				Persiapan PBM (Kuliah Umum dan Rapat Persiapan)
				Pelaksanaan PBM
				Praktek Kerja Lapangan
				Evaluasi PBM

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Koordinasi Penyelenggaraan Program
				Workshop Persiapan Akreditasi Prodi D III dan D IV Ners
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D III Jurusan Fisioterapi
				Rapat kerja pengembangan instrumen penilaian praktek klinik Prodi DIII Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Profesi Fisioterapi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D IV Jurusan Okupasi Terapi
				Workshop Penyusunan Borang Akreditasi Prodi D IV Jurusan Terapi Wicara
				Workshop Pemantapan ISO 9001:2015
				Workshop Pembinaan Auditor Internal SPMI Berbasis ISO 9001:2015
				Pertemuan Kegiatan Penjaminan Mutu
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Program Studi Profesi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi
				Workshop Peningkatan Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal
				Persiapan Akreditasi LAM - PTKes
				Pelaksanaan Akreditasi LAM - PTKes
		Persentase lulusan dengan IPK \geq 3.00	96.39 %	Pembayaran Gaji dan Tunjangan
				Operasional dan Pemeliharaan Kantor
				Penyusunan Bahan Ajar
				Dosen menggunakan RPP

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Fasilitas ruangan untuk PBM
				Perangkat pengolah data dan Informasi
				Audit Internal Penjaminan Mutu
				Pengembangan Sistem Informasi Tehnologi (Informasi Kampus, Sistem Informasi Manajemen, Jaringan lokal Area Network)
				Audit Eksternal Penjaminan Mutu PBM (Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan)
				Penyusunan Modul
				Pengadaan kendaraan operasional mahasiswa
				Pengadaan alat labolatorium pendidikan
				Pembangunan gedung perpustakaan
				Perencanaan pembangunan gedung
				Pengadaan tanah untuk pengembangan Poltekkes
				Pemasangan paving jalan
				Perencanaan landscaping kampus I
				Penyekatan ruang di Lingkungan Poltekkes Surakarta
				Pemeliharaan Gedung dan Bangunan
				Rapat kerja peninjauan kurikulum jurusan Akupunktur
				Pengadaan buku perpustakaan
				Pemeliharaan bahan pustaka
				Pembuatan video pembelajaran
				Pengadaan fasilitas pendidikan
				Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Keperawatan
				Rapat kerja review kurikulum D-IV jurusan Keperawatan
				Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Jamu

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Rapat kerja peninjauan modul jurusan kebidanan
				Rapat kerja telaah kurikulum jurusan kebidanan
				Rapat kerja item development jurusan jamu
				Rapat kerja clinical instructure jurusan Okupasi Terapi
				Rapat kerja review kurikulum jurusan Okupasi Terapi
				Rapat kerja penyusunan standart laboratorium prodi D III Terapi Wicara
				Rapat kerja penyusunan blueprint uji kompetensi prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat kerja finalisasi kurikulum Diploma IV Alih Jenjang Prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat kerja analisis kompetensi berbasis kompetensi jurusan Akupunktur
				Rapat kerja pedoman pembelajaran tutorial dan praktik laboratorium prodi D III Akupunktur
				Rapat kerja analisis standart kompetensi prodi D IV Akupunktur
				Rapat kerja penyusunan pedoman dan instrument lab dan klinik prodi D IV Akupunktur
				Rapat kerja clinical instructure prodi D III Ortotik Prostetik
				Rapat kerja peninjauan kurikulum prodi D IV Ortotik Prostetik
				Audit eksternal penjaminan mutu
				Rapat kerja penyusunan standar praktik laboratorium
				Rapat kerja sosialisasi e-learning

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Rapat Kerja Penyusunan Standar Praktik Laboratorium
				Workshop Learning Manajemen Sistem
				Workshop Pengelolaan Laboratorium
				Pengadaan Alat Pengolah Data
				Pemeliharaan Pengolah Data dan Komunikasi
				Pengadaan Video Conference
				Pengadaan Teleconference
				Pengadaan gedung praktikum
				Pengembangan SIA, Alumni, Library
				Workshop Review Rencana Strategi
				Pengadaan Alat Laboratorium Pendidikan
				Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Anafarma
				Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Terapi Wicara
				Rapat Kerja Kurikulum Anafarma
				Rapat Kerja HAKI Jurusan Jamu
				Rapat Kerja Pengembangan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D III Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Penyusunan Modul Perkuliahan Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Evaluasi Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja E Learning Prodi D IV Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Clinical Educator Profesi

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Profesi Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIII Jurusan Okupasi Terapi
				Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIV Jurusan Okupasi Terapi
				Rapat Kerja Clinical Instructure Prodi D III Terapi Wicara
				Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D III Akupunktur
				Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D IV Akupunktur
				Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Analisis Soal Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Instrumen Praktek Laboratorium
				Aplikasi SMS Gateway Perpustakaan
				Pengadaan Jaringan Internet WIFI
				Beasiswa Mahasiswa Berprestasi
				Pengadaan Genset
				Pengadaan Mebeleir
				Pengadaan Gorden
				Pengadaan Peralatan Perkantoran

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Pengadaan Jaringan Instalasi Listrik
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78%	Meningkatkan jejaring kerja sama dengan pengguna lulusan
				Meningkatkan sistem informasi lowongan pekerjaan
				Bekerja sama dengan Ikatan alumni
				Survei Penelusuran alumni
				Kolekting data alumnus
				Promosi Lulusan pada pengguna lulusan
				Pemantauan Lulusan
				Memfasilitasi bagi institusi pengguna lulusan yang akan melakukan seleksi
				Mengembangkan sistem informasi alumni online
2.	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 judul	Menyusun Pedoman Penelitian
				Menyusun SOP Penelitian
				Menjalin kerja sama penelitian dengan institusi lain
				Penelitian bagi dosen (hibah bersaing, pemula, Risbinakes)
				Konsultan Penelitian
				Workshop Renstra Penelitian
				Rapat kerja monitoring dan evaluasi penelitian
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 judul	Pelatihan Penyusunan artikel jurnal Ilmiah
				Penerbitan berkala jurnal ilmiah 2 kali pertahun
				Pelatihan Publikasi Jurnal Ilmiah
				Menjalin kerja sama dengan insitusi yang memiliki jurnal terakreditasi
				Workshop Penulisan Artikel Ilmiah
				Workshop Renstra Penelitian
				Jurnal terpadu ilmu kesehatan
				Jurnal keperawatan global
				Jurnal keterampilan fisik

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Jurnal kebidanan dan kesehatan tradisional
				Pendaftaran ISSN
				Kegiatan Pengelolaan Jurnal
				HAKI
				Bahan Cetak Penelitian
3	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 Kegiatan	Menyusun Standar Pengabdian Masyarakat
				Menyusun SOP Pengabdian Masyarakat
				Pengembangan jejaring lintas sektor dan lintas program dalam peningkatan pengabdian masyarakat
				Membentuk Desa Binaan
				Penyusunan Proposal Kegiatan Pengabdian Masyarakat
				Kegiatan pelaksanaan pengabdian Masyarakat
				Monitoring & evaluasi pengabdian masyarakat
				Kegiatan pengabdian masyarakat dosen
				Sosialisasi Deteksi Dini Kanker Serviks
				Sosialisasi Gerakan Masyarakat hidup sehat
				Buletin Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat
				Kegiatan Sosialisasi ke Masyarakat
				Rapat Kerja Penulisan Publikasi Kegiatan Pengabmas

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perjanjian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta ditetapkan oleh Kepala Badan PPSDM Kesehatan dengan 6 Indikator Kinerja Utama (IKU) pada tanggal 14 Desember 2017, sekaligus sebagai penetapan kinerja tahun 2018 untuk Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2018 (naskah terlampir) seperti pada tabel 2.3.

Tabel 2.3 Penetapan Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator	Target
1	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Jumlah lulusan yang lulus tepat waktu	99.25 %
		Jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK ≥ 3	96.39 %
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78 %
2	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 judul
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 Judul
3	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 Kegiatan

Tabel 2.3 menunjukkan bahwa terdapat 3 sasaran dengan 6 indikator penetapan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta yaitu jumlah lulusan yang lulus tepat waktu target 99.25%, jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK ≥ 3 target 96.39%, persentase lulusan yang terserap di pasar kerja ≤ 6 bulan target 78%, jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen target 72 judul, jumlah penelitian/karya ilmiah yang dipublikasi target 64 judul dan jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan target 155 kegiatan.

C. ALOKASI ANGGARAN

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dalam mencapai kinerjanya, didukung oleh Sumber Daya Anggaran yang berasal dari DIPA Tahun Anggaran 2018 yang terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan BLU yang dapat dilihat pada tabel 2.4.

Tabel 2.4 Alokasi Dipa
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018

Kode	Program/Kegiatan	Alokasi		
		RM	BLU	Total
2079	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program PPSDM Kesehatan	645.000.000	-	645.000.000
2.079.502	Tenaga Kesehatan yang belum D3 yang mendapatkan program bantuan biaya pendidikan	645.000.000	-	645.000.000
2079	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program PPSDM Kesehatan	31.503.664.000	-	31.503.664.000
2.079.603	Sarana dan Prasarana	912.463.000	-	912.463.000
2.079.994	Layanan Perkantoran	30.591.201.000	-	30.591.201.000
5034	Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan	14.863.654.000	54.851.780.000	69.715.434.000
5.034.501	Pendidikan Tenaga Kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	5.437.779.000	9.075.049.000	14.512.828.000
5.034.601	Pengabdian Masyarakat	519.300.000	660.720.000	1.180.020.000
5.034.602	Penelitian Bagi Tenaga Pendidik	2.391.390.000	15.000.000	2.406.390.000
5.034.603	Dukungan Layanan Pendidikan	2.250.185.000	23.711.367.000	25.961.552.000
5.034.604	Sarana dan Prasarana Pendidikan	1.891.000.000	5.177.622.000	7.068.622.000
5.034.605	Gedung Layanan Pendidikan		8.640.000.000	8.640.000.000
5.034.951	Layanan Internal	2.374.000.000	7.572.022.000	9.946.022.000
Total		47.012.318.000	54.851.780.000	101.864.098.000

D. SUMBER DAYA

Sumber Daya yang mendukung dalam pencapaian target kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta didukung oleh beberapa sumber daya antara lain sumber daya manusia berupa mahasiswa ataupun pegawai Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta serta sarana dan prasarana sebagai berikut :

1. Sumber Daya Manusia

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta didukung oleh tenaga yang terdiri dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Jumlah sumber daya manusia yang dimiliki oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta berjumlah 388 Orang. Tenaga pendidik meliputi Asisten Ahli 21 orang, Lektor 55 orang, Lektor Kepala 22 orang dan yang sudah sertifikasi sampai dengan tahun 2018 adalah sejumlah 91 orang. Jumlah dan kualifikasi SDM Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dapat dilihat pada tabel 2.5

Tabel 2.5 Kualifikasi SDM

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018

No	Jenis SDM	Tingkat Pendidikan					Total
		< DIII	DIII	DIV/S1	S2	S3	
1	Pendidik	-	11	39	149	6	205
2	Kependidikan	108	21	45	9	-	183
Total		108	32	84	158	6	388

Tabel 2.5 menunjukkan bahwa jumlah tenaga pendidik Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah 205 orang dengan kualifikasi pendidikan terbanyak adalah S2 yaitu 149 orang dan latar belakang DIV/S1 sebanyak 39 orang serta S3 sebanyak 6 orang. Untuk tenaga kependidikan di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018 paling banyak dengan latar belakang pendidikan < DIII yaitu 108 orang dan latar belakang pendidikan DIII sebanyak 21 orang, S1 sebanyak 45 orang serta S2 sebanyak 9 orang.

2. Mahasiswa

Pada tahun 2018, Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta menyelenggarakan program pendidikan Vokasi Diploma III dan Sarjana Terapan dengan peminatan Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Akupunktur, Terapi Wicara, Ortotik Prostetik, Jamu dan Analisis Farmasi dan Makanan serta program pendidikan Profesi Jurusan Keperawatan, Fisioterapi dan Kebidanan. Gambaran jumlah mahasiswa tahun 2018 dapat dilihat pada tabel 2.6.

Tabel 2.6 Jumlah Mahasiswa
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018

No	Prodi	Mahasiswa
1	D-III Keperawatan (Reguler)	265
	D-III Keperawatan (RPL)	83
2	Sarjana Terapan Keperawatan	348
3	Profesi Ners Program Profesi	91
4	D-III Kebidanan (Reguler)	196
	D-III Kebidanan (RPL)	13
5	Sarjana Terapan Kebidanan (Reguler)	265
	Sarjana Terapan Kebidanan (Alih Jenjang)	166
6	Profesi Bidan Program Profesi	93
7	D-III Fisioterapi	286
8	Sarjana Terapan Fisioterapi (Reguler)	357
	Sarjana Terapan Fisioterapi (Alih Jenjang)	110
9	Profesi Fisioterapi Program Profesi	201
10	D-III Okupasi Terapi	318
11	Sarjana Terapan Okupasi Terapi (Reguler)	375
	Sarjana Terapan Okupasi Terapi (Alih Jenjang)	69
12	D-III Ortotik Prostetik	201
13	Sarjana Terapan Ortotik Prostetik (Reguler)	251
	Sarjana Terapan Ortotik Prostetik (Alih Jenjang)	1
14	D-III Terapi Wicara	256

No	Prodi	Mahasiswa
15	Sarjana Terapan Terapi Wicara (Reguler)	308
	Sarjana Terapan Terapi Wicara (Alih Jenjang)	19
16	D-III Akupunktur	227
17	Sarjana Terapan Akupunktur	179
18	D-III Jamu	316
19	D-III Analisis Farmasi Dan Makanan	120
Jumlah Mahasiswa		5114

3. Sarana dan Prasarana

Fasilitas sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta yang mendukung pelaksanaan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi relatif representatif meliputi antara lain :

- a. Gedung Direktorat
- b. Gedung Laboratorium Terpadu
- c. Gedung Perpustakaan Terpadu
- d. Gedung Auditorium
- e. Gedung Pendidikan pada setiap Program Studi
- f. Laboratorium Bahasa
- g. Laboratorium Komputer
- h. Laboratorium Keperawatan
- i. Laboratorium Kebidanan
- j. Laboratorium Fisioterapi
- k. Laboratorium Okupasi Terapi
- l. Laboratorium Ortotik Prostetik
- m. Laboratorium Akupunktur
- n. Laboratorium Jamu dan Anafarma
- o. Klinik Terpadu
- p. Asrama mahasiswa
- q. Mushola
- r. Kendaraan Operasional Roda 2, 4 dan 6

s. Sarana Olah raga.

Sarana dan Prasarana bergerak dan tidak bergerak yang dimiliki Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dapat dilihat pada Tabel 2.7 dan 2.8.

Tabel 2.7 Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak

No	Jenis	Jumlah		Kondisi
1	Tanah	65.925	M2	Baik
2	Bangunan Gedung Kantor	15	Unit	Baik
3	Bangunan Gedung Pendidikan	13	Unit	Baik
4	Bangunan Gedung Laboratorium	11	Unit	Baik
5	Bangunan Gedung Masjid	3	Unit	Baik
6	Bangunan Gedung Pertemuan	2	Unit	Baik
7	Bangunan Gedung Olahraga	3	Unit	Baik
8	Gedung Pos Jaga	4	Unit	Baik
9	Bangunan Gedung Perpustakaan	4	Unit	Baik
10	Rumah Dinas	1	Unit	Baik
11	Asrama	7	Unit	Baik
12	Tugu/Tanda Batas	4	Unit	Baik
13	Jalan dan Jembatan	125.612	M2	Baik
14	Irigasi	2	Unit	Baik

Tabel 2.8 Sarana dan Prasarana Barang Bergerak

No	Jenis	Jumlah		Kondisi
1	Bus / Kendaraan Roda 6	1	Unit	Baik
2	Mobil / Kendaraan Roda 4	51	Unit	Baik
3	Sepeda Motor	28	Unit	Baik
4	Alat Bantu	17	Buah	Baik
5	Alat Kantor	1721	Buah	Baik
6	Alat Rumah Tangga	13.148	Buah	Baik
7	Alat Studio	533	Buah	Baik
8	Alat Kesehatan	3897	Buah	Baik

No	Jenis	Jumlah		Kondisi
9	Alat Laboratorium	1267	Buah	Baik
10	Komputer Unit	1083	Buah	Baik
11	Buku, Bahan Perpustakaan Tercetak	12099	Buah	Baik
12	Kartografi, Naskah dan Lukisan	379	Buah	Baik
13	Barang Bercorak Kesenian	34	Buah	Baik
14	Alat Bercorak Kebudayaan	3	Buah	Baik

4. Kemitraan

Kegiatan kemitraan bidang layanan pendidikan yang dilakukan di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta berkaitan dengan proses pembelajaran. Kemitraan dengan institusi lain berfungsi sebagai lahan praktik mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman belajar di lapangan/klinik. Institusi yang menjadi mitra Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sangat bervariasi karena jurusan yang ada di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta terdiri dari 9 jenis tenaga kesehatan. Jumlah institusi mitra Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dalam hal pembelajaran praktik pada tahun 2018 sebanyak 160 institusi dapat dilihat pada tabel 2.9.

Tabel 2.9 Daftar Institusi yang Bekerjasama dengan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018

No	Jenis Institusi	Jumlah
1	Rumah Sakit Tipe A	25
2	Rumah Sakit Tipe B	34
3	Rumah Sakit Tipe C	16
4	Rumah Sakit Tipe D	3
5	Dinas Kesehatan Kabupaten/Kota	4
6	Instansi Lainnya	78

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TAHUN 2018

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi instansi pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Selanjutnya dilakukan pula analisis terhadap baseline serta akuntabilitas kinerja yang menggambarkan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam rangka mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi.

Kinerja instansi pemerintah adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Capaian kinerja organisasi adalah kegiatan manajemen khususnya membandingkan tingkat kinerja yang dicapai dengan standar, rencana, atau target dengan menggunakan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Hal ini diperlukan untuk mengetahui sampai sejauh mana realisasi atau capaian kinerja yang berhasil dilakukan oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dalam kurun waktu Januari – Desember 2018.

Tahun 2018 merupakan tahun keempat dari pelaksanaan Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2015–2019. Adapun pengukuran tingkat capaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dapat dilihat pada tabel 3.1.

Tabel 3.1 Capaian Kinerja
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Jumlah lulusan yang lulus tepat waktu	99.25 %	99.76 %	100.5%
		Jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK ≥ 3	96.39 %	98.78 %	102.4%
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78 %	78.98 %	101.3%
2	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 judul	82 judul	113.9%
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 Judul	64 judul	100 %
3	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 Kegiatan	164 Kegiatan	105.8 %

Berdasarkan tabel 3.1, dapat disimpulkan bahwa indikator kinerja pada tahun 2018 telah tercapai semua. Penjabaran mengenai pengukuran dan analisis pencapaian kinerja pada tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. Sasaran 1: Meningkatkan kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma

a. Indikator 1 : Jumlah Lulusan yang Lulus Tepat Waktu

Persentase lulusan tepat waktu adalah persentase jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu sesuai periode masa studi dalam tahun.

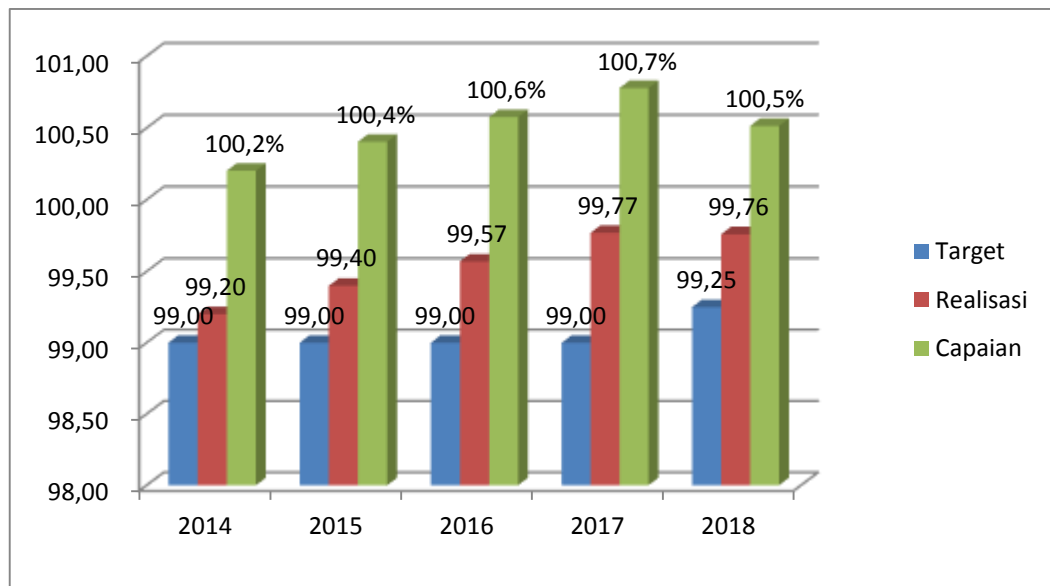
Jumlah mahasiswa baru yang diterima pada Sopenmaru yang diperkirakan lulus pada tahun 2018 sejumlah 1641 orang dengan jumlah lulusan yang lulus tepat waktu sebesar 1637 orang. Dengan demikian realisasi jumlah lulusan yang lulus tepat waktu pada tahun 2018 adalah:

$$\frac{\text{Jumlah Lulusan yang Lulus Tepat Waktu}}{\text{Jumlah Mahasiswa Baru yang diperkirakan Lulus tahun 2018}} \times 100 \%$$

$$= \frac{1637}{1641} \times 100 \% = 99.76 \%$$

Persentase jumlah lulusan yang tepat waktu tersebut apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU tahun 2018 sebesar 99.25%, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator lulusan tepat waktu adalah 100.5%.

Grafik 3.1 Persentase Lulusan Tepat Waktu
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 - 2018



Grafik 3.1 menunjukkan perbandingan persentase jumlah lulusan yang lulus tepat waktu di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta 5 tahun terakhir adalah tahun 2014 target 99% capaian sebesar 99.20% kinerja terealisasi 100.2%, 2015 target 99% capaian sebesar 99.40% dengan kinerja terealisasi 100.4%, 2016 target 99% capaian sebesar

99.57% dengan kinerja terealisasi 100.6%, 2017 target 99% capaian sebesar 99.77% dengan kinerja terealisasi 100.7% dan 2018 target 99.25% capaian sebesar 99.76% dengan kinerja terealisasi 100.5%. Hal tersebut menunjukkan capaian kinerja persentase lulusan tepat waktu dari tahun 2014 sd 2018 mengalami peningkatan. Prediksi capaian lulusan tepat waktu di tahun 2019 ditargetkan sebesar 97%, hal ini disebabkan karena adanya penerapan evaluasi program exit exam pertama kali secara nasional untuk menilai kompetensi lulusan.

Perbedaan antara jumlah lulusan yang tepat waktu dibandingkan dengan jumlah mahasiswa yang diperkirakan akan lulus pada saat masuk Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dikarenakan adanya mahasiswa yang mengambil cuti akademik dengan latar belakang sebagai berikut :

- 1) Ketidakhampuan mahasiswa mengikuti program pembelajaran
- 2) Cuti akademik karena sakit, hamil dan melahirkan
- 3) Ketidakhampuan orangtua dalam hal pembiayaan

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Ketidakhampuan mahasiswa mengikuti program pembelajaran maka dapat dilakukan pembelajaran tutorial, modul dan *Student Learning Center*
- 2) Penetapan aturan cuti akademik maksimal 4 semester
- 3) Ketidakhampuan orangtua dalam hal pembiayaan dengan program beasiswa untuk keluarga miskin

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Beban Kerja dosen minimal 12-16 sks
- 2) Penerapan SIA dalam proses pembelajaran
- 3) Optimalisasi pembelian belanja modal dialokasikan untuk pembelian alat pengolah data yang mendukung program pembelajaran

b. Indikator 2 : Jumlah lulusan yang mendapatkan $IPK \geq 3.00$

Persentase lulusan yang mendapatkan $IPK \geq 3.00$ adalah persentase lulusan dengan $IPK \geq 3.00$ dari seluruh lulusan.

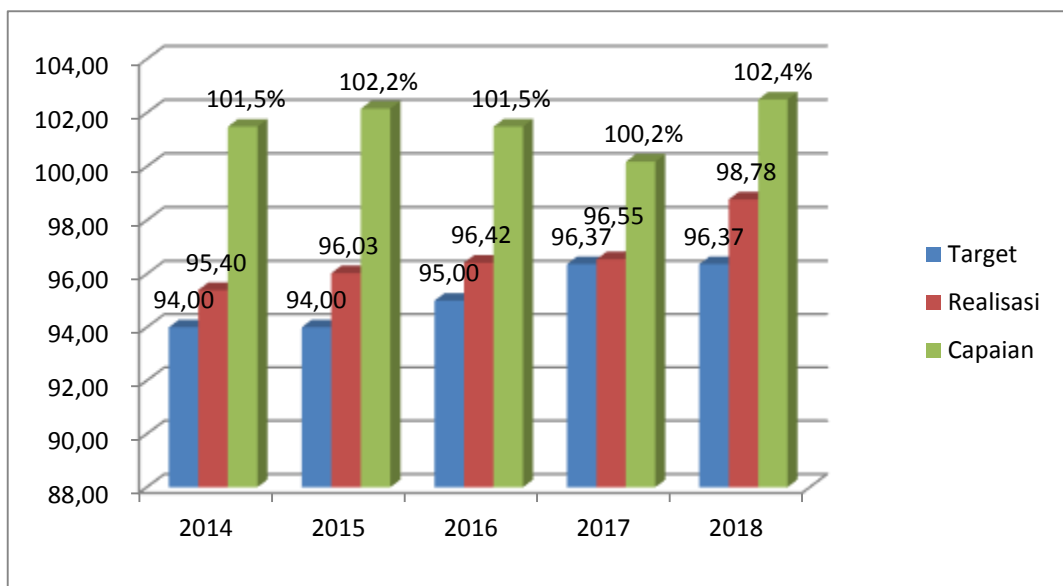
Lulusan yang lulus pada tahun 2018 sebesar 1637 orang, dengan jumlah lulusan dengan IPK ≥ 3.00 sebanyak 1617 orang. Dengan demikian realisasi jumlah lulusan yang memiliki IPK ≥ 3.00 pada tahun 2018 :

$$\frac{\text{Jumlah Lulusan yang Memiliki IPK } \geq 3.00}{\text{Jumlah Lulusan Tahun 2018}} \times 100 \%$$

$$= \frac{1617}{1637} \times 100 \% = 98.78 \%$$

Persentase jumlah lulusan yang memiliki IPK ≥ 3.00 tersebut apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU tahun 2018 sebesar 96.39%, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator jumlah lulusan yang mendapatkan IPK ≥ 3.00 adalah 102.4%.

Grafik 3.2 Persentase Jumlah Lulusan yang Memiliki IPK ≥ 3.00
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 - 2018



Grafik 3.2 menunjukkan perbandingan persentase jumlah lulusan yang memiliki IPK ≥ 3.00 di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta 5 tahun terakhir adalah tahun 2014 target 94% capaian sebesar 95.40% dengan kinerja terealisasi 101.5%, 2015 target 94% capaian sebesar 96.03% dengan kinerja terealisasi 102.2%, 2016 target 95% capaian sebesar 96.42% dengan kinerja terealisasi 101.5%, 2017 target 96.37%

capaian sebesar 96.55% dengan kinerja terealisasi 100.2% dan 2018 target 96.37% capaian sebesar 98.78% dengan kinerja terealisasi 102.4%. Hal tersebut menunjukkan capaian kinerja persentase jumlah lulusan yang memiliki $IPK \geq 3.00$ fluktuatif dengan capaian kinerja tertinggi di tahun 2018, ini disebabkan adanya kenaikan target capaian kinerja dan pada tahun 2018 Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta banyak meluluskan peserta didik dari program pendidikan lanjut dan alih jenjang. Pada tahun 2019 besaran IPK yang dipergunakan sebagai indikator capaian ditingkatkan menjadi menjadi 3.25. Target persentase capaian jumlah lulusan yang memiliki $IPK \geq 3.25$ di tahun 2019 ditargetkan sebesar 87.70%. Hal ini berdasarkan perhitungan persentase jumlah mahasiswa semester 4 untuk Diploma Tiga dan semester 6 untuk Diploma Empat yang memiliki $IPK \geq 3.25$ sebesar 87.70%.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan IPK mahasiswa adalah sebagai berikut:

- 1) Kualitas calon mahasiswa (row input) kurang memenuhi standar kualifikasi untuk memenuhi kuota pada jurusan tertentu
- 2) Kurangnya minat mahasiswa untuk memanfaatkan fasilitas pembelajaran
- 3) Strategi penilaian belum bervariasi untuk capaian pembelajaran
- 4) Keterbatasan wahana praktek klinik
- 5) Proses pembelajaran belum optimal terkait adanya kegiatan yang bersifat tentatif

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Menerapkan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang berorientasi pada kualitas (row input)
- 2) Sosialisasi kepada mahasiswa terkait fasilitas pembelajaran yang dimiliki
- 3) Perlu pembaharuan dalam strategi penilaian dengan tetap menekankan pada aspek pencapaian kompetensi

- 4) Mengembangkan jejaring kerjasama lahan praktik klinik baik didalam maupun luar negeri
- 5) Mengembangkan pembelajaran berbasis *e-learning*
- 6) Pengendalian resiko PBM

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Beban Kerja dosen minimal 12-16 sks
- 2) Penerapan SIA dalam proses pembelajaran
- 3) Optimalisasi pembelian belanja modal dialokasikan untuk pembelian alat pengolah data yang mendukung program pembelajaran

- c. Indikator 3: Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)

Persentase lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan adalah persentase penyerapan lulusan T-1 di pasar kerja setelah 6 bulan lulus, bekerja sesuai dengan kompetensinya.

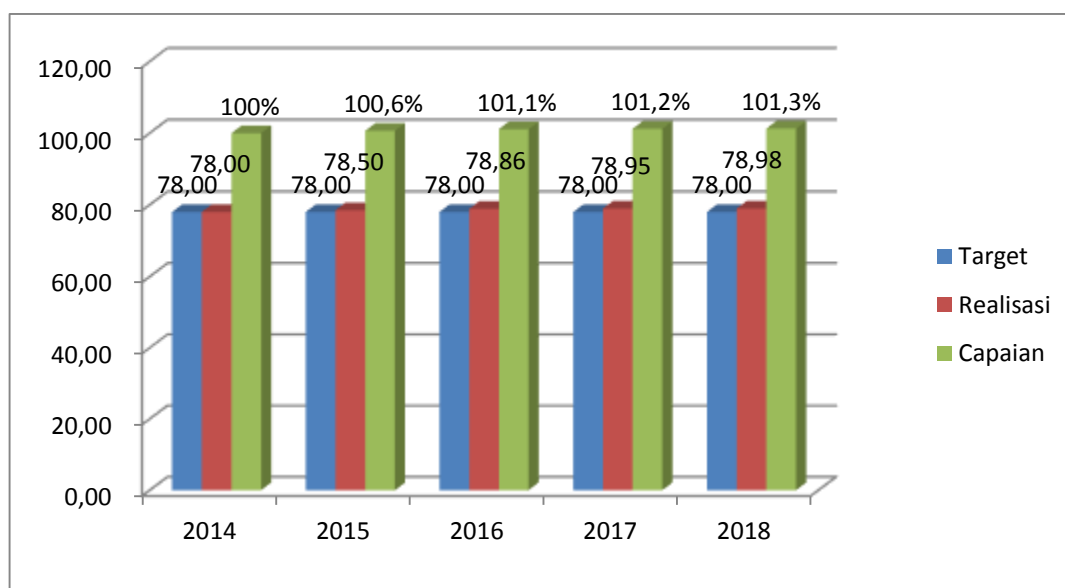
Lulusan yang lulus pada tahun 2018 sebesar 1637 orang, dengan jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan terhitung setelah dinyatakan lulus sebanyak 1293 orang. Dengan demikian realisasi jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan pada tahun 2018 :

$$\frac{\text{Jumlah Lulusan yang terserap di pasar kerja } \leq 6 \text{ bulan}}{\text{Jumlah Lulusan Tahun 2018}} \times 100 \%$$

$$= \frac{1293}{1637} \times 100 \% = 78.98 \%$$

Persentase jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan tersebut apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU tahun 2018 sebesar 78%, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan adalah 101.3%.

Grafik 3.3 Persentase Penyerapan Lulusan < 6 bulan
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 - 2018



Grafik 3.3 menunjukkan perbandingan persentase jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta 5 tahun terakhir adalah tahun 2014 target 78% capaian sebesar 78% dengan kinerja terealisasi 100%, 2015 target 78% capaian sebesar 78.50% dengan kinerja terealisasi 100.6%, 2016 target 78% capaian sebesar 78.86% dengan kinerja terealisasi 101.1%, 2017 target 78% capaian sebesar 78.95% dengan kinerja terealisasi 101.2% dan 2018 target 78% capaian sebesar 78.98% dengan capaian kinerja terealisasi 101.3%. Hal tersebut menunjukkan capaian kinerja persentase jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan mengalami kenaikan setiap tahunnya. Prediksi capaian jumlah lulusan yang terserap di pasar kerja \leq 6 bulan di tahun 2019 ditargetkan sebesar 78% dikarenakan beberapa jurusan di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta mengalami kenaikan serapan namun ada beberapa jurusan yang mengalami perlambatan serapan.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan serapan lulusan di pasar kerja adalah sebagai berikut:

- 1) Penyebarluasan informasi lowongan pekerjaan kurang optimal
- 2) Pengumpulan data alumni belum optimal
- 3) Promosi lulusan belum optimal

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan sistem informasi lowongan pekerjaan dengan sistem informasi alumni online
- 2) Menjalin kerjasama dengan instansi dan alumni terkait dengan informasi lapangan pekerjaan
- 3) Melaksanakan kegiatan rekrutmen lulusan dengan job fair mini dan bursa kerja
- 4) Meningkatkan promosi lulusan melalui media sosial dan langsung ke user pengguna lulusan
- 5) Melaksanakan kegiatan pelatihan lamaran pekerjaan
- 6) Melaksanakan *tracer study* dan pengumpulan data alumni

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Mengoptimalkan alumni
 - 2) Bekerja sama dengan alumni dalam upaya penyerapan lulusan
2. Sasaran 2: Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma
- a. Indikator 4: Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)

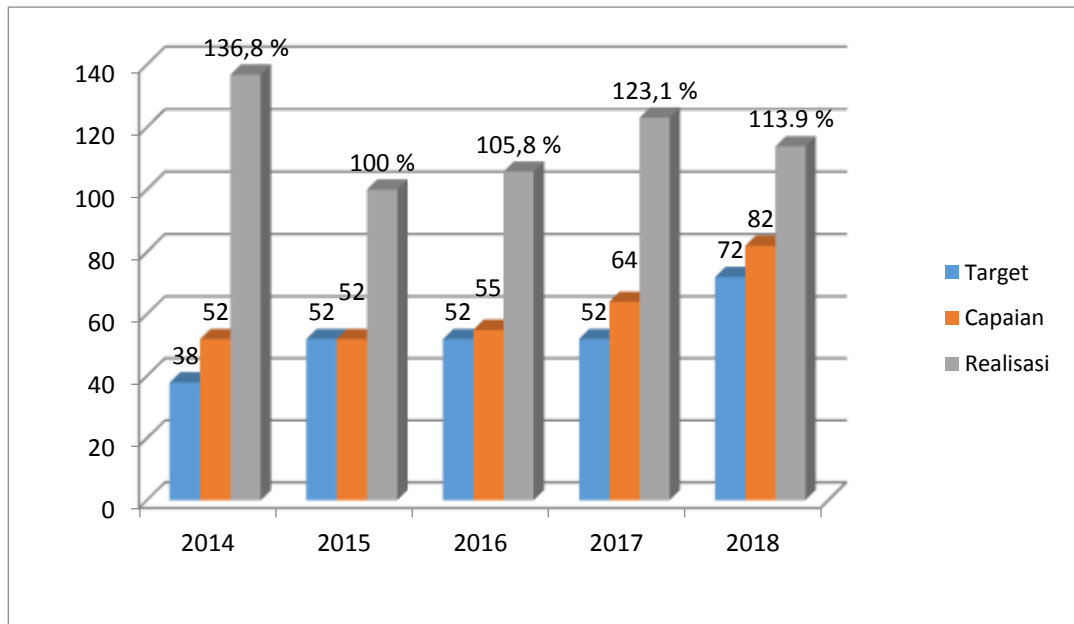
Jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen adalah jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun.

Pada tahun 2018 penelitian yang dilakukan dosen di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sejumlah 82 judul penelitian. Setiap judul penelitian dilaksanakan oleh 1 (satu) sampai dengan 3 (tiga) orang.

Jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen tersebut apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU tahun 2018

sebesar 72 judul, maka realisasi pencapaian kinerja untuk indikator jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen adalah 113.9%.

Grafik 3.4 Jumlah Judul Penelitian
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 - 2018



Grafik 3.4 menunjukkan perbandingan jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta 5 tahun terakhir adalah tahun 2014 target 38 judul capaian sebesar 52 judul dengan kinerja terealisasi 136.8%, 2015 target 52 judul capaian sebesar 52 judul dengan kinerja terealisasi 100%, 2016 target 52 judul capaian sebesar 55 judul dengan kinerja terealisasi 105.8%, 2017 target 52 judul capaian sebesar 64 judul dengan kinerja terealisasi 123.1% dan 2018 target 72 judul capaian sebesar 82 judul dengan kinerja terealisasi 113.9%. Hal tersebut menunjukkan capaian kinerja jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen cenderung fluktuatif disebabkan target capaian kinerja mengalami peningkatan. Prediksi capaian jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen di tahun 2019 ditargetkan sejumlah 72 judul disebabkan beban kerja dosen sudah maksimal.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen

adalah jumlah dosen yang ada terbatas sedangkan beban kerja dosen sudah maksimal.

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk mencapai target adalah sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan kegiatan penyusunan pedoman penelitian
- 2) Melaksanakan kegiatan penyusunan SOP penelitian
- 3) Menjalani kerjasama penelitian dengan institusi lain
- 4) Melaksanakan kegiatan penelitian bagi dosen (hibah bersaing, pemula dan risbinakes)
- 5) Menggunakan konsultan penelitian
- 6) Melaksanakan kegiatan workshop renstra penelitian
- 7) Melaksanakan kegiatan rapat kerja monitoring dan evaluasi penelitian

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan penelitian hibah bersaing dan risbinakes
- 2) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan penelitian mandiri
- 3) Optimalisasi dengan anggaran yang sama, output dari penelitian Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta meningkat dari 72 penelitian menjadi 82 penelitian

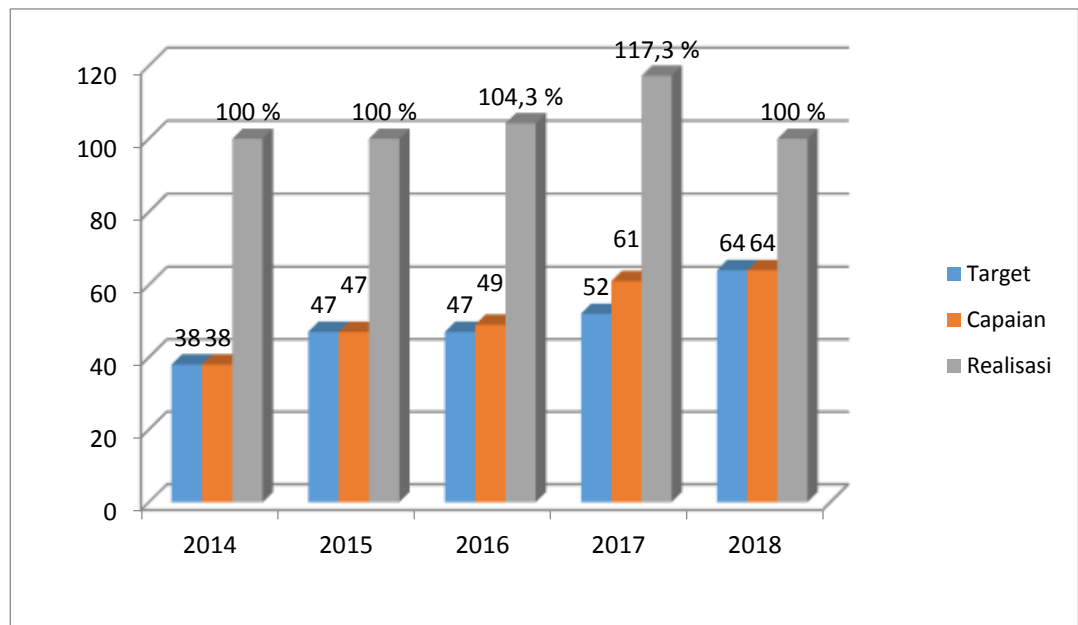
- b. Indikator 5: Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)

Jumlah penelitian /karya ilmiah yang dipublikasi adalah jumlah seluruh karya ilmiah yang dipublikasikan pada tahun berjalan.

Pada tahun 2018 judul penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta dan lainnya sejumlah 64 judul.

Jumlah judul penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah tersebut apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU tahun 2018 sebesar 64 judul, maka realisasi pencapaian kinerja untuk jumlah penelitian /karya ilmiah yang dipublikasi adalah 100%.

Grafik 3.5 Jumlah Judul Penelitian Publikasi
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 - 2018



Grafik 3.5 menunjukkan perbandingan jumlah judul penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta 5 tahun terakhir adalah tahun 2014 target 38 judul capaian sebesar 38 judul dengan kinerja terealisasi 100%, 2015 target 47 judul capaian sebesar 47 judul dengan kinerja terealisasi 100%, 2016 target 49 judul capaian sebesar 47 judul dengan kinerja terealisasi 104.3%, 2017 target 61 judul capaian sebesar 52 judul dengan kinerja terealisasi 117.3% dan 2018 target 64 judul capaian sebesar 64 judul dengan kinerja terealisasi 100%. Hal tersebut menunjukkan capaian kinerja perbandingan jumlah judul penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah cenderung fluktuatif disebabkan target capaian kinerja mengalami peningkatan. Prediksi capaian nilai penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah di tahun 2019 ditargetkan mencapai nilai 3, hal ini berdasarkan jumlah penelitian ditahun 2019 sejumlah 72 judul dan semua dipublikasikan di jurnal nasional terakreditasi.

Kendala yang dihadapi Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah adalah jumlah dosen yang ada terbatas sedangkan beban kerja dosen sudah maksimal.

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasikan oleh dosen adalah :

- 1) Meningkatkan sumber daya manusia untuk meningkatkan kemampuan penyusunan Jurnal terakreditasi dengan Pelatihan Cara Pembuatan Jurnal Ilmiah Terakreditasi
- 2) Bekerjasama dengan Poltekkes dan Institusi lain dalam penjurnaan Karya Ilmiah
- 3) Jurnal terpadu ilmu kesehatan, keperawatan global, keterampilan fisik, kebidanan dan kesehatan tradisional menjadi jurnal yang terakreditasi
- 4) Pada masa yang akan datang perlu dilakukan penguatan dalam pelaksanaan kinerja dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga pencapaian target kinerja bisa dipertahankan dan ditingkatkan.

Efisiensi Sumber Daya :

- 1) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan publikasi penelitian
3. Sasaran 3: Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa
- a. Indikator 6: Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)

Jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan adalah jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendukung program Kemenkes dan bekerjasama dengan pemerintah/ pemerintah daerah/ swasta/ industri/ masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun (yang dibuktikan dalam MOU dan laporan).

Pada tahun 2018 jumlah jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Kesehatan

Kemenkes Surakarta sejumlah 164 jenis kegiatan dimana jenis kegiatan yang dilakukan antara lain sebagai berikut:

- 1) Pengelolaan Poliklinik Terpadu di Kampus I
- 2) Pelayanan pasien di klinik tentang kehamilan
- 3) Pemeriksaan laboratorium
- 4) Pelayanan perawatan di pantai jompo
- 5) Pelatihan Penanganan bencana
- 6) Peningkatan kemampuan anggota profesi
- 7) Penanganan kesehatan reproduksi remaja
- 8) Pelayanan kesehatan ibu dan anak
- 9) Pelayanan Poskes pada saat lebaran
- 10) Pelayanan Terapi Akupunktur pasien Hipertensi
- 11) Pelayanan Terapi Akupunktur pasien Stroke
- 12) Pelayanan Terapi Akupunktur Kecantikan
- 13) Pelayanan Terapi Tanam Benang
- 14) Pelayanan Jamu pada Gerontik
- 15) Pelayanan Jamu pada kasus penyakit
- 16) Layanan Kecantikan dengan Jamu
- 17) Layanan Jamu pada Kebugaran
- 18) Layanan Pemeriksaan Tanda Tanda Vital
- 19) Layanan Fisioterapi pada Stroke
- 20) Layanan Fisioterapi pada Hipertensi
- 21) Pelayanan Ankle Foot Orthosis
- 22) Pelayanan Pemeriksaan Intra Natal Care
- 23) Pelayanan KB Suntik
- 24) Penyuluhan Gizi Seimbang Pada Ibu Hamil
- 25) Training Kader dan keluarga penyandang disabilitas
- 26) Layanan Okupasi Terapi untuk masyarakat
- 27) Modifikasi Lingkungan Rumah untuk meningkatkan aksesibilitas penyandang disabilitas
- 28) Penyuluhan Kesehatan pada Penyandang Disabilitas
- 29) Layanan Pemeriksaan Laboratorium Sederhana

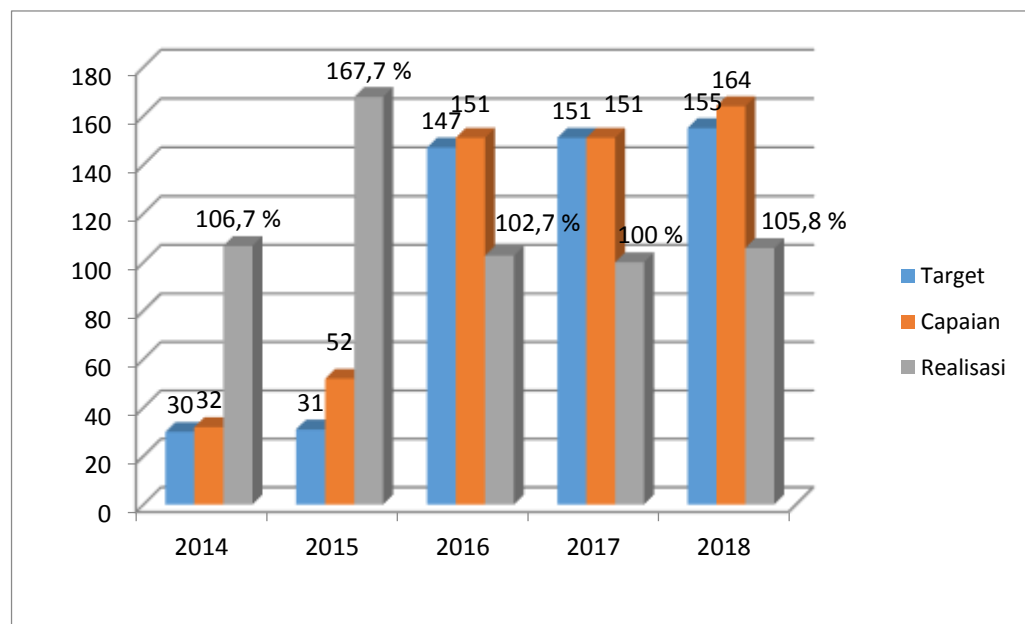
30)Pemeriksaan dan Pengobatan Gratis

31)Bhakti Sosial Pada Masyarakat Miskin

32)Layanan Fisioterapi ROM, dll.

Jumlah jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan tersebut apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan dalam IKU tahun 2018 sebesar 155 kegiatan, maka realisasi pencapaian kinerja untuk jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan tersebut adalah 105.8%.

Grafik 3.6 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2014 - 2018



Grafik 3.6 menunjukkan perbandingan jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta 5 tahun terakhir adalah tahun 2014 target 30 kegiatan capaian sebesar 32 kegiatan dengan kinerja terealisasi 106.7%, 2015 target 31 kegiatan capaian sebesar 52 kegiatan dengan kinerja terealisasi 167.7%, 2016 target 147 kegiatan capaian sebesar 151 kegiatan dengan kinerja terealisasi 102.7%, 2017 target 151 kegiatan capaian sebesar 151 kegiatan dengan kinerja terealisasi 100% dan 2018 target 155 kegiatan capaian sebesar 164 kegiatan dengan kinerja terealisasi 105.8%. Hal tersebut menunjukkan capaian kinerja jenis

kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan cenderung fluktuatif disebabkan target capaian kinerja mengalami peningkatan. Prediksi capaian nilai kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah di tahun 2019 ditargetkan 8, hal ini berdasarkan jumlah jurusan yang dimiliki oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta. Sedangkan persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun pada tahun 2019 ditargetkan sebesar 11.11%, hal ini berdasarkan terdapat 8 judul penelitian yang akan diimplementasikan kepada masyarakat.

Upaya yang dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk untuk mencapai target adalah :

- 1) Menyusun standar dan SOP pengabdian masyarakat
- 2) Mengembangkan jejaring lintas sektor dan lintas program lain dalam peningkatan pengabdian masyarakat
- 3) Membentuk desa binaan
- 4) Menyusun proposal kegiatan pengabdian masyarakat
- 5) Melaksanakan kegiatan rapat kerja monitoring dan evaluasi pengabdian masyarakat
- 6) Melaksanakan kegiatan pelaksanaan pengabdian masyarakat
- 7) Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat dosen
- 8) Melaksanakan kegiatan sosialisasi gerakan masyarakat hidup sehat dan deteksi dini kanker serviks
- 9) Melaksanakan kegiatan rapat kerja penulisan publikasi kegiatan pengabmas
- 10) Melaksanakan kegiatan sosialisasi kepada masyarakat
- 11) Menerbitkan buletin kegiatan pengabdian kepada masyarakat

Efisiensi sumber daya :

- 1) Mengoptimalkan dosen untuk melakukan pengabdian masyarakat

B. ANGGARAN

Pada tahun 2018 Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta untuk Kegiatan Dukungan Manajemen dan Pelaksana Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan mendapat alokasi anggaran dari Rupiah Murni Rp. 31.503.664.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 28.490.431.214,- (90.44%). Untuk tahun 2018 tidak mendapatkan alokasi anggaran yang bersumber dari BLU. Sementara untuk Kegiatan Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi alokasi anggaran bersumber dari BLU dan Rupiah Murni sebesar Rp. 69.715.434.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 66.061.243.496,- (94.76%). Sementara untuk kegiatan Pendidikan SDM Kesehatan alokasi anggaran bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 645.000.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 597.148.363,- (92.58%). Dari tiga kegiatan diatas maka alokasi total pagu belanja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta adalah Rp. 101.864.098.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 95.148.823.073,- (93.41%).

Pelaksanaan kegiatan tahun 2018 di Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sesuai tupoksi menggunakan anggaran DIPA tahun 2018 dengan alokasi anggaran dari Rupiah Murni Rp. 47.012.318.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp 43.165.292.251,- (91.85%), Sementara alokasi anggaran yang bersumber dari BLU. Sementara alokasi anggaran yang bersumber dari BLU Rp. 54.851.780.000,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 51.983.530.822,- (94.77%). Sehingga alokasi total untuk kegiatan ini adalah Rp. 101.864.098.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 95.148.823.073,- (93.41%).

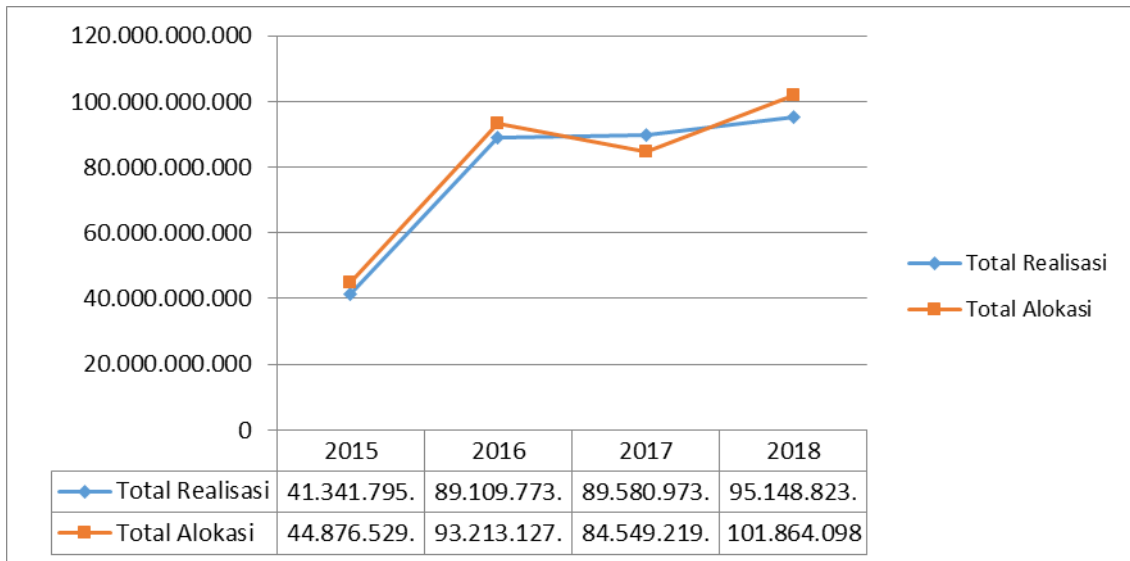
Dana per kegiatan sesuai dengan DIPA baik APBN maupun Non APBN pada tabel 21 dibawah ini :

Tabel 3.2 Dana Per Kegiatan sesuai dengan DIPA

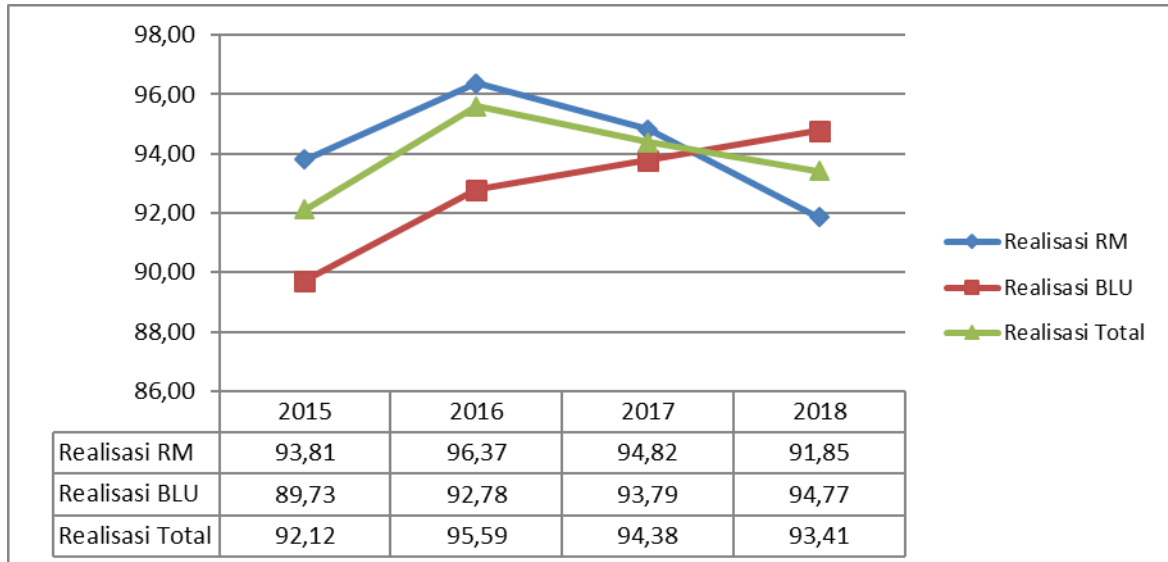
Kode	Kegiatan	RM			BLU			TOTAL		
		Alokasi	Realisasi	%	Alokasi	Realisasi	%	Alokasi	Realisasi	%
2077	Pendidikan SDM Kesehatan	645.000.000	597.148.363	92.58	-	-	-	645.000.000	597.148.363	92.58
2.077.502	Tenaga Kesehatan Yang belum D3 yang mendapatkan program bantuan biaya pendidikan	645.000.000	597.148.363	92.58	-	-	-	645.000.000	597.148.363	92.58
2079	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program PPSDM Kesehatan	31.503.664.000	28.490.431.214	90.44	-	-	-	31.503.664.000	28.490.431.214	90.44
2.079.603	Sarana dan Prasarana	912.463.000	870.780.920	95.43	-	-	-	912.463.000	870.780.920	95.43
2.079.994	Layanan Perkantoran	30.591.201.000	27.633.150.009	90.33	-	-	-	30.591.201.000	27.633.150.009	90.33
5034	Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	14.863.654.000	14.077.712.674	94.71	54.851.780.000	51.983.530.822	94.77	69.715.434.000	66.061.243.496	94.76
5.034.501	Pendidikan Tenaga Kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	5.437.779.000	5.021.113.382	92.34	9.075.049.000	8.571.609.501	94.45	14.512.828.000	13.592.722.883	93.66
5.034.601	Pengabdian Masyarakat	519.300.000	514.925.700	99.16	660.720.000	569.429.844	86.18	1.180.020.000	1.084.355.544	91.89
5.034.602	Penelitian Bagi Tenaga Pendidik	2.391.390.000	2.315.626.120	96.83	15.000.000	12.100.000	80.67	2.406.390.000	2.327.726.120	96.73
5.034.603	Dukungan Layanan Pendidikan	2.250.185.000	1.973.108.320	87.69	23.711.367.000	22.607.928.670	93.35	25.961.552.000	24.581.036.990	94.68
5.034.604	Sarana dan Prasarana Pendidikan	1.891.000.000	1.881.900.000	99.52	5.177.622.000	5.159.143.706	99.64	7.068.622.000	7.041.043.706	99.61
5.034.605	Gedung Layanan Pendidikan				8.640.000.000	8.185.173.330	94.74	8.640.000.000	8.185.173.330	94.74
5.034.951	Layanan Internal	2.374.000.000	2.371.039.152	99.88	7.572.022.000	6.878.145.771	90.84	9.946.022.000	9.249.184.923	92.99
TOTAL		47.012.318.000	43.165.292.251	91.85	54.851.780.000	51.983.530.822	94.77	101.864.098.000	95.148.823.073	93.42

Berdasarkan Analisis Capaian Kinerja untuk mencapai output, disampaikan Alokasi dan realisasi anggaran Tahun 2015 sd 2018 dapat dilihat pada Grafik 3.7 dan 3.8

Grafik 3.7 Alokasi dan Realisasi Anggaran Tahun 2015 – 2018



Grafik 3.8 Persentase Realisasi Anggaran Tahun 2015 - 2018



Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta selama tahun 2018 melakukan optimalisasi dari pembelian belanja modal tanpa mengurangi output yang ditargetkan. Optimalisasi belanja modal yang sumber dananya APBN senilai Rp 815.798.000,-. Selain itu dengan anggaran yang sama, output dari penelitian Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta meningkat dari 72

penelitian menjadi 82 penelitian. Pada sasaran strategi meningkatnya jumlah lulusan yang berkualitas dan berdaya saing tinggi dengan indikator persentase lulusan tepat waktu, lulusan dengan IPK ≥ 3.00 , penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan sebesar 14.97%. Realisasi anggaran untuk mewujudkan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja yang dapat dilihat pada tabel 3.3.

Tabel 3.3 Realisasi Anggaran untuk
Mewujudkan Kinerja Organisasi Sesuai dengan Perjanjian Kinerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Outcome	Alokasi	Realisasi	Persentase
1	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Jumlah lulusan yang lulus tepat waktu	99.25%	99.76%	100.5%	Meningkatnya ketersediaan dan mutu sumber daya manusia kesehatan sesuai dengan standar pelayanan kesehatan	98.277.688.000	91.736.741.409	93.34
		Jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK ≥ 3	96.39%	98.78%	102.4%				
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78%	78.98%	101.3%				
2	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 judul	82 Judul	113.9%	Meningkatnya ketersediaan dan mutu sumber daya manusia kesehatan sesuai dengan	2.406.390.000	2.327.726.120	96.73

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Outcome	Alokasi	Realisasi	Persentase
	bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 judul	64 Judul	100%	standar pelayanan kesehatan			
3	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 kegiatan	164 kegiatan	105.8 %	Meningkatnya ketersediaan dan mutu sumber daya manusia kesehatan sesuai dengan standar pelayanan kesehatan	1.180.020.000	1.084.355.544	91.89
Total							101.864.098.000	95.148.823.073	94.38

BAB IV

PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta tahun 2018 merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, kebijakan, program, dan kegiatan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta kepada pimpinan (Badan PPSPDM Kesehatan) dan seluruh *stakeholders* yang terlibat baik langsung maupun tidak langsung dalam pelaksanaan pendidikan kesehatan sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Kesimpulan dalam laporan kinerja tahunan tahun 2018 sebagai berikut :

1. Jumlah Lulusan Tepat Waktu target 99.25% dengan realisasi 99.76% (capaian 100.5%)
2. Jumlah Lulusan dengan mendapatkan IPK ≥ 3.00 target 96.39% dengan realisasi 98.78% (capaian 102.4%)
3. Persentase Lulusan yang terserap di pangsa pasar ≤ 6 bulan target 78% dengan realisasi 78.98% (capaian 101.3%)
4. Jumlah Judul penelitian yang dilakukan oleh dosen target 72 judul dengan realisasi 82 judul (capaian 113.9%)
5. Jumlah karya ilmiah di publikasikan target 64 judul dengan realisasi 64 judul (capaian 100%)
6. Jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat target 155 kegiatan dengan realisasi 164 kegiatan (capaian 105.8%).

Saran upaya tindak lanjut untuk perbaikan mendatang dalam rangka mengatasi permasalahan yang ditemui dalam pencapaian target kinerja :

1. Meningkatkan kerja sama dengan lembaga jurnal terakreditasi dan membuat jurnal yang terakreditasi
2. Mengusulkan anggaran terkait kegiatan yang mendukung output pada tahun 2019 (mendukung kegiatan serapan lulusan : promosi, ikatan alumni dan meningkatkan IPK ≥ 3.00 dengan alokasi anggaran penyusunan modul, pembelajaran metode E-Learning, dll).
3. Mengusulkan anggaran pembangunan gedung perkuliahan tahun 2019 untuk mendukung proses belajar mengajar
4. Merencanakan anggaran pengabdian masyarakat bagi dosen

Secara umum dapat disimpulkan bahwa Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta telah dapat merealisasikan program dan kegiatan tahun 2018. Hal ini didukung dengan fakta bahwa kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta pada tahun 2018 telah berhasil merealisasikan kegiatan yang merupakan penjabaran dari program dan sasaran Badan PPSDM Kesehatan dalam rangka dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya untuk meningkatkan kualitas pendidikan yang akan mendukung penyelenggaraan pendidikan bidang kesehatan.

Keberhasilan yang telah dicapai tahun 2018 merupakan titik awal untuk melanjutkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dicanangkan pada periode berikutnya dan sekaligus menjadi barometer agar kegiatan-kegiatan di masa mendatang dapat dilaksanakan secara lebih efektif dan efisien. Sedangkan segala kekurangan dan hal-hal yang menghambat tercapainya target dan rencana kegiatan diharapkan dapat dicari solusi serta diselesaikan dengan mengedepankan profesionalisme dan kekeluargaan di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta.

LAMPIRAN

**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN SURAKARTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini.

Nama : Satino
Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Usman Sumantri
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 14 Desember 2017

Pihak Kedua,

Usman Sumantri
NIP. 195908121986111001

Pihak Pertama,

Satino
NIP. 196101021989031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN SURAKARTA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Persentase lulusan tepat waktu	99.25%
		Persentase lulusan dengan IPK \geq 3.00	96.39%
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78%
2.	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 Judul
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 Judul
3.	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 Kegiatan

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Pendidikan SDM Kesehatan | : Rp. 597.000.000 |
| 2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaa Tugas Tehnis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan | : Rp. 30.791.201.000 |
| 3. Pembinaan dan Pengolahan Pendidikan Tinggi | : Rp. 52.935.304.000 |

Jakarta, 14 Desember 2017

Pihak Kedua

Usman Sumantri
NIP 195908121986111001

Pihak Pertama

Satino
NIP 196101021989031001

**PENGUKURAN KINERJA
POLITEKNIK KESEHATAN SURAKARTA**

Unit Eselon II : Sekretariat Badan PPSDM Kesehatan
Tahun Anggaran : 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Jumlah lulusan yang lulus tepat waktu	99.25 %	99.76 %	100.5%
		Jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK ≥ 3	96.39%	98.78 %	102.4%
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78 %	78.98 %	101.3%
2.	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	72 judul	82 Judul	113.9%
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 judul	64 Judul	100%
3.	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 kegiatan	164 kegiatan	105.8%

Kegiatan

1. Pembinaan dan Pengolahan Pendidikan Tinggi
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaa Tugas Tehnis
Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Anggaran

: Rp. 36.370.377.635
: Rp. 61.204.513.131



Surakarta, Januari 2019
Direktur Politeknik Kesehatan Surakarta


Satino, SKM, M.Sc.N.

NIP 19610102 198903 10

**TARGET DAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
POLITEKNIK KESEHATAN SURAKARTA TAHUN 2015-2018**

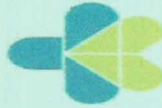
NO	SASARAN	INDIKATOR	2015			2016			2017			2018		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Persentase lulusan tepat waktu	99 %	99.40 %	100%	99 %	99.57 %	101%	99.25 %	99.77 %	100.5%	99.25 %	99.76 %	100.5%
		Persentase lulusan dengan IPK ≥ 3.00	94 %	96.03 %	102%	95 %	96.42 %	101%	96.37%	96.54 %	100.2%	96.39%	98.78 %	102.4%
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78 %	78.50 %	101%	78 %	78.86 %	101%	78 %	78.95 %	101.2%	78 %	78.98 %	101.3%
2.	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	52 judul	52 Judul	100%	52 judul	55 Judul	106%	52 judul	64 Judul	123.1%	72 judul	82 Judul	113.9%
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	47 judul	47 Judul	100%	47 judul	49 Judul	104%	52 judul	61 Judul	117.3%	64 judul	64 Judul	100%
3.	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	31 Jenis	52 Jenis	168%	147 kegiatan	151 kegiatan	103%	151 kegiatan	151 kegiatan	100%	155 kegiatan	164 kegiatan	105.8%

Surakarta, Januari 2019
Direktur Politeknik Kesehatan Surakarta



Satino, SKM, M.Sc.N.
NIP 19610102 198903 1001

**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN SURAKARTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini.

Nama : Satino
Jabatan : Poltekkes Kemenkes Surakarta

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Usman Sumantri
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Usman Sumantri
NIP. 195908121986111001

Jakarta, 17 Desember 2018

Pihak Pertama,

Satino
NIP. 196101021989031001

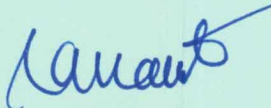
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN SURAKARTA

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	97%
2	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	60%
3	Meningkatnya lulusan dengan IPK ≥ 3.25	Persentase lulusan yang mendapatkan IPK ≥ 3.25	87,70%
4	Meningkatnya pembelajaran berbasis e_learning	Persentase pembelajaran berbasis e_learning	5%
5	Meningkatnya penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	78%
6	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen	Jumlah kegiatan penelitian oleh dosen dalam 1 tahun	72 Judul
7	Meningkatnya publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional/internasional	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah dalam 1 tahun	3
8	Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	8 Wilayah
		Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	11,11%
9	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	60%
		Jumlah pendapatan PNBPN	Rp. 44.206.300.000,-
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp. 2.500.000.000,-
		Persentase penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	100%
10	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	3
		Karya yang diusulkan mendapatkan HAKI	42
		Persentase dosen dosen berkualifikasi S3	3,52%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	3,80
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	3,51%

Jumlah Anggaran Tahun 2019 : Rp.93.295.952.000,-

(Sembilan puluh tiga milyar dua ratus sembilan puluh lima juta sembilan ratus lima puluh dua ribu rupiah)

Pihak Kedua,



Usman Sumantri

NIP. 195908121986111001

Jakarta, 17 Desember 2018

Pihak Pertama,



Satino

NIP. 196101021989031001

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Pelaksana Teknis : Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta
Tahun : 2018

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
1.	Meningkatnya kualitas sesuai dengan standar kompetensi di bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	Persentase lulusan tepat waktu	99.25 %	Persiapan Sertifikasi Dosen
				Sertifikasi Dosen
				Pendidikan lanjut bagi dosen
				Pelatihan tenaga Kependidikan
				Pemetaan Kurikulum
				Pengembangan Kepribadian
				Kegiatan Dukungan Manajemen
				Penyusunan SOP/Modul Pembelajaran
				Pembinaan Institusi
				Kerja sama dengan instansi terkait (lahan praktek : RS, Puskesmas)
				Pembangunan Gedung Ruang Pendidikan
				Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan
				Bantuan Beasiswa Keluarga Tidak Mampu
				Workshop Telaah dan Peninjauan Renstra Poltekkes Surakarta
				Rapat Kerja Perencanaan Tahunan
				Rapat Kerja Operasional Tahunan
				Rapat Kerja Evaluasi Tahunan
				Workshop penyusunan remunerasi
				Olimpiade / kompetisi mahasiswa Poltekkes Nasional
				Gaji Dosen Non PNS
Gaji Instruktur Non PNS				
Pelatihan pekerti				
Workshop Pengisian Borang Akreditasi Jurusan Keperawatan				

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Workshop penyusunan manual mutu ISO 9001 : 2015 berkolerasi dengan SPM-PT
				Pelatihan professional tenaga pendidik
				Langganan e-journal
				Pengadaan e-book
				Pengadaan buku pembelajaran
				Pembelian jurnal
				Langganan bandwith
				Langganan jaringan VPN
				Pengembangan Aplikasi BKD Online
				Remunerasi Badan Layanan Umum
				Pengadaan aplikasi mobile library
				Persiapan dan Pelaksanaan RPL
				Persiapan PBM (Kuliah Umum dan Rapat Persiapan)
				Pelaksanaan PBM
				Praktek Kerja Lapangan
				Evaluasi PBM
				Koordinasi Penyelenggaraan Program
				Workshop Persiapan Akreditasi Prodi D III dan D IV Ners
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D III Jurusan Fisioterapi
				Rapat kerja pengembangan instrumen penilaian praktek klinik Prodi DIII Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Profesi Fisioterapi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D IV Jurusan Okupasi Terapi
				Workshop Penyusunan Borang Akreditasi Prodi D IV Jurusan Terapi Wicara

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Workshop Pemantapan ISO 9001:2015
				Workshop Pembinaan Auditor Internal SPMI Berbasis ISO 9001:2015
				Pertemuan Kegiatan Penjaminan Mutu
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Program Studi Profesi
				Rapat Kerja Persiapan Akreditasi
				Workshop Peningkatan Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal
				Persiapan Akreditasi LAM - PTKes
				Pelaksanaan Akreditasi LAM - PTKes
		Persentase lulusan dengan IPK \geq 3.00	96.39 %	Pembayaran Gaji dan Tunjangan
				Operasional dan Pemeliharaan Kantor
				Penyusunan Bahan Ajar
				Dosen menggunakan RPP
				Fasilitas ruangan untuk PBM
				Perangkat pengolah data dan Informasi
				Audit Internal Penjaminan Mutu
				Pengembangan Sistem Informasi Tehnologi (Informasi Kampus, Sistem Informasi Manajemen, Jaringan lokal Area Network)
				Audit Eksternal Penjaminan Mutu PBM (Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan)
				Penyusunan Modul
				Pengadaan kendaraan operasional mahasiswa
				Pengadaan alat laboratorium pendidikan
				Pembangunan gedung perpustakaan

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Perencanaan pembangunan gedung
				Pengadaan tanah untuk pengembangan Poltekkes
				Pemasangan paving jalan
				Perencanaan landscaping kampus I
				Penyekatan ruang di Lingkungan Poltekkes Surakarta
				Pemeliharaan Gedung dan Bangunan
				Rapat kerja peninjauan kurikulum jurusan Akupunktur
				Pengadaan buku perpustakaan
				Pemeliharaan bahan pustaka
				Pembuatan video pembelajaran
				Pengadaan fasilitas pendidikan
				Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Keperawatan
				Rapat kerja review kurikulum D-IV jurusan Keperawatan
				Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Jamu
				Rapat kerja peninjauan modul jurusan kebidanan
				Rapat kerja telaah kurikulum jurusan kebidanan
				Rapat kerja item development jurusan jamu
				Rapat kerja clinical instructure jurusan Okupasi Terapi
				Rapat kerja review kurikulum jurusan Okupasi Terapi
				Rapat kerja penyusunan standart laboratorium prodi D III Terapi Wicara
				Rapat kerja penyusunan blueprint uji kompetensi prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat kerja finalisasi kurikulum Diploma IV Alih Jenjang Prodi D IV Terapi Wicara

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Rapat kerja analisis kompetensi berbasis kompetensi jurusan Akupunktur
				Rapat kerja pedoman pembelajaran tutorial dan praktik laboratorium prodi D III Akupunktur
				Rapat kerja analisis standart kompetensi prodi D IV Akupunktur
				Rapat kerja penyusunan pedoman dan instrument lab dan klinik prodi D IV Akupunktur
				Rapat kerja clinical instructure prodi D III Ortotik Prostetik
				Rapat kerja peninjauan kurikulum prodi D IV Ortotik Prostetik
				Audit eksternal penjaminan mutu
				Rapat kerja penyusunan standar praktik laboratorium
				Rapat kerja sosialisasi e-learning
				Rapat Kerja Penyusunan Standar Praktik Laboratorium
				Workshop Learning Manajemen Sistem
				Workshop Pengelolaan Laboratorium
				Pengadaan Alat Pengolah Data
				Pemeliharaan Pengolah Data dan Komunikasi
				Pengadaan Video Conference
				Pengadaan Teleconference
				Pengadaan gedung praktikum
				Pengembangan SIA, Alumni, Library
				Workshop Review Rencana Strategi
				Pengadaan Alat Laboratorium Pendidikan
				Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Anafarma

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Terapi Wicara
				Rapat Kerja Kurikulum Anafarma
				Rapat Kerja HAKI Jurusan Jamu
				Rapat Kerja Pengembangan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D III Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Penyusunan Modul Perkuliahan Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Evaluasi Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja E Learning Prodi D IV Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Clinical Educator Profesi
				Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Profesi Jurusan Fisioterapi
				Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIII Jurusan Okupasi Terapi
				Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIV Jurusan Okupasi Terapi
				Rapat Kerja Clinical Instructure Prodi D III Terapi Wicara
				Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D III Akupunktur
				Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D IV Akupunktur

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Analisis Soal Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik
				Rapat Kerja Instrumen Praktek Laboratorium
				Aplikasi SMS Gateway Perpustakaan
				Pengadaan Jaringan Internet WIFI
				Beasiswa Mahasiswa Berprestasi
				Pengadaan Genset
				Pengadaan Mebeleir
				Pengadaan Gorden
				Pengadaan Peralatan Perkantoran
				Pengadaan Jaringan Instalasi Listrik
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78%	Meningkatkan jejaring kerja sama dengan pengguna lulusan
				Meningkatkan sistem informasi lowongan pekerjaan
				Bekerja sama dengan Ikatan alumni
				Survei Penelusuran alumni
				Kolekting data alumnus
				Promosi Lulusan pada pengguna lulusan
				Pemantauan Lulusan
				Memfasilitasi bagi institusi pengguna lulusan yang akan melakukan seleksi
				Mengembangkan sistem informasi alumni online
2.	Meningkatnya kemampuan	Melakukan kegiatan	72 judul	Menyusun Pedoman Penelitian
				Menyusun SOP Penelitian

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
	berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma	penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)		Menjalin kerja sama penelitian dengan institusi lain
				Penelitian bagi dosen (hibah bersaing, pemula, Risbinakes)
				Konsultan Penelitian
				Workshop Renstra Penelitian
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	64 judul	Rapat kerja monitoring dan evaluasi penelitian
				Pelatihan Penyusunan artikel jurnal Ilmiah
				Penerbitan berkala jurnal ilmiah 2 kali pertahun
				Pelatihan Publikasi Jurnal Ilmiah
				Menjalin kerja sama dengan insitusi yang memiliki jurnal terakreditasi
				Workshop Penulisan Artikel Ilmiah
				Workshop Renstra Penelitian
				Jurnal terpadu ilmu kesehatan
				Jurnal keperawatan global
				Jurnal keterampilan fisik
				Jurnal kebidanan dan kesehatan tradisional
				Pendaftaran ISSN
				Kegiatan Pengelolaan Jurnal
				HAKI
				Bahan Cetak Penelitian
3	Meningkatnya pengabdian masyarakat dibidang Keperawatan, Kebidanan, Fisioterapi, Okupasi Terapi, Ortotik Prostetik, Terapi Wicara, Akupunktur, Jamu dan Anafarma bagi dosen dan mahasiswa	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	155 Kegiatan	Menyusun Standar Pengabdian Masyarakat
				Menyusun SOP Pengabdian Masyarakat
				Pengembangan jejaring lintas sektor dan lintas program dalam peningkatan pengabdian masyarakat
				Membentuk Desa Binaan
				Penyusunan Proposal Kegiatan Pengabdian Masyarakat
				Kegiatan pelaksanaan pengabdian Masyarakat
				Monitoring & evaluasi pengabdian masyarakat

No	Sasaran	Indikator	Target	Program/Kegiatan
				Kegiatan pengabdian masyarakat dosen
				Sosialisasi Deteksi Dini Kanker Serviks
				Sosialisasi Gerakan Masyarakat hidup sehat
				Buletin Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat
				Kegiatan Sosialisasi ke Masyarakat
				Rapat Kerja Penulisan Publikasi Kegiatan Pengabmas

Surakarta, Januari 2018
 Direktur Politeknik Kesehatan Surakarta



Satno, S.KM, M.Sc.N

NIP. 19610102 198903 1 001

Perencanaan Kinerja dalam Rangka Mencapai Visi dan Misi
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2015 – 2019

1. Tujuan : Menghasilkan Lulusan Tenaga Kesehatan yang Unggul dan Kompetitif Menuju Terwujudnya Masyarakat Sehat yang Mandiri dan Berkeadilan

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
1. Pengembangan program studi profesi	a. Mengembangkan program studi profesi	a) Penyusunan proposal dengan pendampingan konsultan DIKTI	Tersusunnya proposal program studi profesi	BLU	Buah	3	3	3	3	3
		b) Koordinasi dengan organisasi profesi dan asosiasi institusi pendidikan								
		c) Pengusulan proposal program studi profesi ke Badan PPSDM dan DIKTI	Keluarnya SK ijin penyelenggaraan program studi profesi	BLU	Buah	3	3	3	3	3
		d) Rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan melalui jalur CPNS dan Aparatur Sipil Negara dalam rangka pengembangan prodi profesi bidan, ners, dan fisioterapi	Tersedianya tenaga pendidik dan kependidikan yang ideal untuk pengembangan prodi profesi bidan, ners, dan fisioterapi.	BLU	orang	5	5	10	10	15
		e) Penambahan jumlah ruang kelas	Bertambahnya jumlah ruang kelas	BLU	Buah	0	27	8	0	24

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		f) Penambahan luasan laboratorium	Bertambahnya luasan laboratorium	BLU	M2	0	0	1600	1600	0
		g) Pembangunan gedung perpustakaan terpadu	Tersedianya gedung perpustakaan terpadu	BLU	Buah	0	1	1	1	0
		h) Pengadaan alat-alat laboratorium terkait pengembangan prodi profesi bidan, ners, dan fisioterapi	Bertambahnya alat-alat laboratorium terkait pengembangan prodi profesi bidan, ners, dan fisioterapi	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		i) Pengadaan buku-buku perpustakaan terkait pengembangan prodi profesi bidan, ners, dan fisioterapi	Bertambahnya buku-buku perpustakaan terkait pengembangan prodi profesi bidan, ners, dan fisioterapi	BLU	%	40	50	70	100	100
		j) Telaah kurikulum dengan organisasi profesi dan asosiasi kependidikan	Tersedianya kurikulum hasil telaah dengan organisasi profesi dan asosiasi kependidikan.	BLU	Buah	3	3	3	3	3
		h) Penyelenggaraan program studi profesi	Terselenggaranya program studi profesi	BLU	Buah	0	3	3	3	3
		i) Evaluasi penyelenggaraan program studi profesi	Terlaksananya evaluasi penyelenggaraan program studi profesi	BLU	X/TH	2	3	3	3	3

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
2. Peningkatan kualitas input mahasiswa	a. Meningkatkan animo calon pendaftar	a) Sosialisasi program studi di jenjang pendidikan menengah atas (road to school)	Peningkatan jumlah pendaftar	BLU	orang	30	40	45	55	60
		b) Penyelenggaraan expo pendidikan		BLU	X/TH	2	4	5	5	6
		c) Penyelenggaraan try out bagi siswa SMA sederajat		BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		d) Pemasangan banner dan spanduk di tempat strategis		BLU	Buah	10	15	15	20	22
		e) Penyebaran brosur melalui pengiriman surat ke sekolah menengah atas dan instansi terkait		BLU	X/TH	2	2	2	2	2
		f) Penyebarluasan informasi tentang program studi melalui website		BLU	X/TH	6	8	10	12	14
	b. Meningkatkan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang transparan dan akuntabel	a) Pelaksanaan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru dengan metode PMDP Umum	Terpenuhinya kuota mahasiswa yang berkualitas sesuai dengan peringkat kelulusan	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		b) Pelaksanaan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru dengan metode PMDP GAKIN		BLU	X/TH	1	1	1	1	1

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		c) Pelaksanaan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru melalui jalur Uji Tulis		BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		d) Perbaiki sistem pendaftaran dengan sistem pendaftaran online		BLU	Paket	1	1	1	1	1
		e) Pelaksanaan koreksi lembar jawab dan nominasi calon mahasiswa dengan sistem komputerisasi		BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		f) Pelaksanaan tes kesehatan		BLU	X/TH	2	2	2	2	2
	c. Pengenalan Program Studi dan Matrikulasi Bahasa Inggris	a) Pelaksanaan kegiatan Pengenalan Program Studi (PPS)	a) Terlaksananya kegiatan Pengenalan Program Studi (PPS)	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		b) Pelaksanaan matrikulasi Bahasa Inggris	b) Terlaksananya kegiatan matrikulasi Bahasa Inggris	BLU	X/TH	1	1	0	0	0
			c) Diperolehnya skor TOEFL awal bagi mahasiswa	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
3. Peningkatan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia	a. Meningkatkan pendidikan lanjut tugas belajar/ijin belajar) bagi dosen dan tenaga	Pengiriman tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan untuk pendidikan lanjut	Terlaksananya pendidikan lanjut bagi tenaga pendidik dan tenaga	BLU/RM	orang	20	25	30	35	40

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan	kependidikan		kependidikan							
	b. Meningkatkan pelatihan bagi tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan	Peningkatan pelatihan bagi tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan	Terlaksananya pelatihan bagi tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan	BLU/RM	orang	45	50	55	60	65
	c. Meningkatkan pemberdayaan dosen menjadi narasumber	Peningkatan pemberdayaan dosen menjadi narasumber	Meningkatnya jumlah dosen yang menjadi narasumber	BLU	orang	25	30	40	50	60
	d. Meningkatkan jumlah dosen dan tenaga kependidikan	Mengajukan rekrutmen melalui jalur CPNS dan Aparatur Sipil Negara	Tercapainya rasio yang ideal jumlah dosen dan tenaga kependidikan dengan mahasiswa	BLU	Rasio	1:14	1:14	1:14	1:14	1:14
	e. Meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris tenaga dosen dan tenaga kependidikan	a) MOU dengan Lembaga Bahasa Inggris	a) Tersedianya MOU dengan Lembaga Bahasa Inggris	BLU	Buah	3	3	3	3	3
		b) Pelatihan Bahasa Inggris	b) Tercapainya nilai TOEFL minimal 450 bagi tenaga dosen	BLU	orang	110	120	130	140	150
	f. Mengembangkan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan	a) Penilaian kinerja dosen melalui dokumen beban kinerja dosen	a) Terselenggaranya penilaian kinerja dosen melalui dokumen beban kinerja dosen tiap semester	BLU	org/Smtr	2	2	2	2	2

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		b) Penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan melalui dokumen Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan perilaku pegawai	b) Terselenggaranya Penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan melalui dokumen SKP dan perilaku pegawai tiap tahun	BLU	org/th	1	1	1	1	1
	g. Meningkatkan jenjang karir bagi tenaga dosen dan tenaga kependidikan	a) Pengusulan kenaikan pangkat melalui penghitungan angka kredit bagi tenaga dosen	a) Kenaikan pangkat bagi dosen dan tenaga kependidikan tepat waktu	BLU	Org	28	26	21	27	24
		b) Pengusulan kenaikan pangkat jalur regular bagi tenaga kependidikan		BLU	Org	8	14	14	24	11
		c) Pengusulan Kenaikan Gaji Berkala bagi tenaga dosen dan tenaga kependidikan	b) Kenaikan gaji berkala bagi dosen dan tenaga kependidikan tepat waktu	BLU	Org	100	110	96	126	100
		d) Pengusulan dosen berprestasi	c) Adanya usulan dosen berprestasi ke Badan PPSDM	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		e) Pengusulan penghargaan dan tanda jasa bagi dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan pengabdian	d) Adanya usulan penghargaan dan tanda jasa bagi dosen dan tenaga kependidikan ke Badan PPSDM	BLU	Org	2	3	3	3	3
4. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana	a. Mengembangkan sarana dan prasarana gedung pembelajaran dan perkantoran	a) Pembangunan gedung perpustakaan terpadu	a.) Tersedianya gedung perpustakaan terpadu	BLU/RM	Buah	0	1	1	1	0

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		b) Pembangunan gedung laboratorium terpadu	b.) Tersedianya gedung laboratorium terpadu	BLU/RM	Buah	1	1	1	1	1
		c) Pembangunan ruang kelas	c) Tersedianya ruang kelas sesuai kebutuhan	BLU/RM	Buah	0	27	8	0	24
		d) Pembangunan gedung pusat kegiatan mahasiswa	d.) Tersedianya gedung pusat kegiatan mahasiswa	BLU/RM	Buah	1	1	2	2	3
		e) Pembangunan gedung perkantoran	e.) Tersedianya gedung perkantoran	BLU/RM	Buah	0	1	1	0	0
		f) Pembangunan jalan, pagar dan drainase	f.) Tersedianya jalan, pagar dan drainase	BLU/RM	Paket	0	1	0	0	0
	b. Meningkatkan sarana dan prasarana perpustakaan terpadu	a) Pengembangan aplikasi E-Library	a) Tersedianya sistem E-Library	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		b) Penambahan jumlah dan jenis koleksi buku perpustakaan	b) Tersedianya jumlah dan jenis koleksi buku perpustakaan yang memenuhi rasio jumlah mahasiswa	BLU	%	40	50	70	100	100

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		c) Penambahan jumlah dan jenis koleksi jurnal ilmiah nasional dan internasional	c) Tersedianya jumlah dan jenis koleksi jurnal ilmiah nasional dan internasional yang memenuhi rasio jumlah mahasiswa	BLU	%	85	90	92	94	96
		d) Penambahan jumlah dan jenis koleksi prosiding nasional dan internasional	d) Tersedianya jumlah dan jenis koleksi prosiding nasional dan internasional yang memenuhi rasio jumlah mahasiswa	BLU	%	30	40	50	60	80
		e) Penambahan jumlah dan jenis majalah ilmiah	e) Tersedianya jumlah dan jenis majalah ilmiah yang memenuhi rasio jumlah mahasiswa	BLU	%	10	20	40	60	80
		f) Penambahan jumlah dan jenis bahan ajar	f) Tersedianya jumlah dan jenis bahan ajar yang memenuhi rasio jumlah mahasiswa	BLU	Rasio	1:15	1:10	1:10	1:10	1:08
	c. Meningkatkan sarana dan prasarana laboratorium	a) Pengembangan alat laboratorium sesuai dengan perkembangan IPTEK terkini	a) Tersedianya alat laboratorium sesuai dengan perkembangan IPTEK terkini	BLU	paket	1	1	1	1	1
		b) Penambahan jumlah dan jenis alat dan bahan laboratorium sesuai dengan rasio ideal	b) Tersedianya jumlah dan jenis alat dan bahan laboratorium sesuai dengan rasio ideal	BLU	%	80	85	90	95	100

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		c) Pengadaan bahan habis pakai laboratorium	c) Tersedianya bahan habis pakai laboratorium	BLU	%	100	100	100	100	100
	d. Pengadaan alat bantu belajar mengajar dan perkantoran	a) Pengadaan media pembelajaran	a) Tersedianya media pembelajaran sesuai kebutuhan	BLU	%	100	100	100	100	100
		b) Pengadaan alat pengolah data	b) Tersedianya alat pengolah data sesuai kebutuhan	BLU	paket	1	1	1	1	1
		c) Pengadaan mebelair	c) Tersedianya mebelair sesuai kebutuhan	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		d) Pengembangan alat teknologi informasi dan komunikasi	d) Tersedianya alat teknologi informasi dan komunikasi sesuai kebutuhan	BLU	paket	1	1	1	1	1
	e. Pemeliharaan sarana dan prasarana penunjang proses pembelajaran	a) Pemeliharaan gedung kelas dan perkantoran	a) Terpeliharanya gedung kelas dan perkantoran	RM	Paket	3	3	3	3	3
		b) Pemeliharaan halaman	b) Terpeliharanya halaman	RM	Paket	3	3	3	3	3
		c) Pemeliharaan gedung laboratorium	c) Terpeliharanya gedung laboratorium	RM	Paket	3	3	3	3	3

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		d) Pemeliharaan alat laboratorium	d) Terpeliharanya alat laboratorium	RM	Paket	3	3	3	3	3
		e) Pemeliharaan alat pengolah data	e) Terpeliharanya alat pengolah data	RM	Paket	1	1	1	1	1
		f) Pemeliharaan jaringan internet	f) Terpeliharanya jaringan internet	RM	Paket	3	3	3	3	3
		g) Pemeliharaan mebelair kelas dan perkantoran	g) Terpeliharanya mebelair kelas dan perkantoran	RM	Paket	3	3	3	3	3
	f. Pengadaan kendaraan operasional proses pembelajaran dan perkantoran	a) Pengadaan kendaraan roda 2 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	a) Tersedianya kendaraan roda 2 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	BLU	buah	0	10	2	0	0
		b) Pengadaan kendaraan roda 4 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	b) Tersedianya kendaraan roda 4 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	BLU	Buah	0	7	4	2	2
		c) Pengadaan kendaraan roda 6 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	c) Tersedianya kendaraan roda 6 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	BLU	Buah	0	0	0	1	0

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
	g. Pemeliharaan kendaraan operasional proses pembelajaran dan perkantoran	a) Pemeliharaan kendaraan roda 2 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	a) Terpeliharanya kendaraan roda 2 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	RM	Paket	24	24	34	34	34
		b) Pemeliharaan kendaraan roda 4 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	b) Terpeliharanya kendaraan roda 4 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	RM	Buah	32	40	40	40	40
		c) Pemeliharaan kendaraan roda 6 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	c) Terpeliharanya kendaraan roda 6 yang mendukung proses pembelajaran dan perkantoran	RM	Buah	2	2	2	2	2
5. Penerapan Kurikulum berbasis kompetensi internasional dan KKNi	Merevitalisasi kurikulum KPT berbasis kompetensi internasional dan KKNi	Telaah kurikulum sesuai kebutuhan user yang berbasis kompetensi internasional dan KKNi secara periodic	Terlaksananya kurikulum berbasis kompetensi internasional dan KKNi	BLU	X/THN	2	3	3	3	3
6. Mengembangkan suasana akademik melalui otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik		a) Penyelenggaraan kegiatan cendekia: seminar, bedah buku, kajian ilmiah, dan lain-lain	a) Terselenggaranya kegiatan cendekia: seminar, bedah buku, kajian ilmiah, dan lain-lain	BLU	X/THN	2	3	3	4	5
		b) Penyelenggaraan kegiatan pengembangan bakat, minat, dan kemampuan	b) Terselenggaranya kegiatan pengembangan bakat, minat, dan kemampuan	BLU	X/THN	6	7	9	10	10
7. Penyelenggaraan proses pembelajaran yang berkualitas	a. Melaksanakan proses pembelajaran berdasarkan standar pendidikan	a) Perencanaan proses pembelajaran sesuai standar	a) Terlaksananya perencanaan proses pembelajaran sesuai standar	BLU	%	100	100	100	100	100

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		b) Pelaksanaan proses pembelajaran sesuai standar	b) Terlaksananya pelaksanaan proses pembelajaran sesuai standar	BLU	%	100	100	100	100	100
		c) Evaluasi proses pembelajaran sesuai standar	c) Terlaksananya evaluasi proses pembelajaran sesuai standar	BLU	x/thn	4	4	4	4	4
	b. Meningkatkan proses pembelajaran berbasis Teknologi Informasi	a) Pelaksanaan Registrasi Online	a) Terlaksananya Registrasi Online	BLU	x/thn	2	2	2	2	2
		b) Pelaksanaan KRS Online	b) Terlaksananya KRS Online	BLU	x/thn	2	2	2	2	2
		c) Pelaksanaan proses pembelajaran dengan E-Learning	c) Terlaksananya proses pembelajaran dengan E-Learning	BLU	buah	1	1	2	2	3
		d) Pelaksanaan KHS Online	d) Terlaksananya KHS Online	BLU	x/thn	2	2	2	2	2
		e) Penambahan bandwidth sesuai kebutuhan	e) Tersedianya bandwidth sesuai kebutuhan	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		f) Penambahan akses Wifi sesuai kebutuhan	f) Tersedianya akses Wifi sesuai kebutuhan	BLU	Paket	3	3	3	3	3

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		g) Penambahan jaringan internet sesuai kebutuhan	g) Tersedianya jaringan internet sesuai kebutuhan	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		h) Penambahan aplikasi sesuai kebutuhan	h) Tersedianya aplikasi sesuai kebutuhan	BLU	Paket	1	1	1	1	1
	c. Mengembangkan Student Center Learning dalam setiap pembelajaran	Pengembangan metode pembelajaran berbasis SCL	Terselenggaranya metode pembelajaran berbasis SCL	BLU	%	85	90	90	100	100
			Jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK > 3,00	BLU/RM	%	94	95	96.37	96.39	98
			Jumlah lulusan yang lulus tepat waktu	BLU/RM	%	99	99	99.25	99.25	99.30
	d. Mengembangkan proses pembelajaran dengan bahasa nasional dan internasional	Pengembangan proses pembelajaran dengan menggunakan bahasa Indonesia dan bahasa Inggris pada setiap mata kuliah	Terlaksananya Pengembangan proses pembelajaran dengan menggunakan bahasa Indonesia dan bahasa Inggris pada setiap mata kuliah	BLU	Buah	1	2	2	2	2
	e. Mengembangkan proses pendidikan yang berkarakter	a) Pengenalan Program Studi dengan materi pembangunan karakter	a) Terlaksananya kegiatan Pengenalan Program Studi dengan materi	BLU	X/TH	1	1	1	1	1

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
			pembangunan karakter							
		b) Penyelenggaraan outbond	b) Terselenggaranya kegiatan outbond	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		c) Penyelenggaraan kegiatan Saka Bakti Husada	c) Terselenggaranya kegiatan Saka Bakti Husada	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		d) Pengembangan organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan	d) Terselenggaranya organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan	BLU	Buah	8	8	8	8	8
		e) Pengembangan organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa	e) Terselenggaranya organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		f) Pengembangan organisasi Dewan Perwakilan Mahasiswa	f) Terselenggaranya organisasi Dewan Perwakilan Mahasiswa	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		g) Penerapan proses pendidikan dengan 5 S (Senyum, Sapa, Sopan, Sentuh, Servis)	g) Terwujudnya budaya 5 S (Senyum, Sapa, Sopan, Sentuh, Servis) bagi civitas akademika	BLU	%	100	100	100	100	100

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
8. Meningkatkan persentase kelulusan dalam uji kompetensi	Meningkatkan pemahaman mahasiswa terhadap mekanisme dan materi uji kompetensi	a) Pengembangan tempat uji kompetensi	a) Tersedianya tempat uji kompetensi	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		b) Pembekalan mekanisme uji kompetensi	b) Tersosialisasinya mekanisme uji kompetensi	BLU	orang	50	70	80	90	100
		c) Try out uji kompetensi	c) Terlaksananya try out uji kompetensi	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
		d) Melaksanakan uji kompetensi dan sertifikasi	d) Terlaksananya uji kompetensi dan sertifikasi	BLU	X/TH	1	1	1	1	1

2. Tujuan : Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) dalam Penyelenggaraan Tata Kelola Pendidikan yang Akuntabel

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
1. Peningkatan kualitas pendidikan melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal	Meningkatkan kualitas pendidikan melalui SPMI	a) Pengembangan standar SPMI pada bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat	a) Tersusunnya standar nasional pendidikan tinggi (standar nasional pendidikan, standar nasional penelitian, standar nasional pengabdian masyarakat)	BLU	buah	24	25	26	27	28
		b) Pelaksanaan standar SPMI pada bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat	a) Tersusunnya standar nasional pendidikan tinggi (standar nasional pendidikan, standar nasional penelitian, standar nasional pengabdian masyarakat)	BLU	buah	24	25	26	27	28
		c) Peningkatan kemampuan tim audit mutu internal	b) Tercapainya sistem penjaminan mutu oleh tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang profesional	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		d) Pemutakhiran pangkalan data pendidikan tinggi (PDPT) setiap semester	c) Tersusunnya pangkalan data pendidikan tinggi(PDPT) setiap semester	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		e) Peningkatan kemampuan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dalam pelaksanaan SPMI	d) Terbentuknya tim audit mutu internal yang kredibel	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		f) Pelaksanaan audit mutu internal	e) Tercapainya Audit internal setiap semester dengan hasil yang progresif	BLU	X/Smtr	1	1	1	1	1

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
2. Peningkatan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat melalui Sistem Penjaminan Mutu Eksternal, BAN PT, LAM PT Kes dan ISO 9001	a. Melaksanakan sistem penjaminan mutu eksternal melalui Akreditasi BAN-PT dan LAM-PTKes	a) Penyiapan akreditasi program studi oleh BAN-PT dan LAM-PT Kes	a) Tersusunnya Borang akreditasi BAN-PT dan LAM-PT Kes bagi program studi	BLU	Prodi	1	1	1	3	1
		b) Penyiapan akreditasi institusi oleh BAN-PT	b) Tersusunnya borang akreditasi BAN-PT bagi institusi	BLU	Prodi	1	1	1	1	1
		c) Self assessment dengan borang akreditasi BAN-PT	d) Terlaksananya self assessment dengan borang akreditasi BAN-PT dan LAM-PT Kes	BLU	Prodi	1	1	1	1	1
		d) Self assessment dengan borang akreditasi LAM-PT Kes		BLU	Prodi	1	1	1	1	1
		e) Self assessment borang akreditasi institusi		BLU	Prodi	0	1	1	1	1
		f) Penilaian akreditasi program studi oleh BAN-PT		BLU	Prodi	1	1	1	1	1
		g) Penilaian akreditasi program studi oleh LAM-PT Kes	BLU	Prodi	0	1	1	1	1	
		h) Penilaian akreditasi institusi oleh BAN-PT	BLU	Prodi	0	0	1	1	1	

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
b. Melaksanakan sistem penjaminan mutu eksternal melalui Audit ISO 9001 : 2015	a) Penyusunan pangkalan data sesuai dengan standar ISO	a) Tersusunnya pangkalan data sesuai dengan standar ISO	BLU	Paket	1	1	1	1	1	
	b) Pelatihan ISO	b) Terlaksananya Pelatihan ISO	BLU	Paket	1	1	1	1	1	
	c) Pelatihan Auditor Internal ISO	c) Terlaksananya pelatihan auditor internal ISO	BLU	Paket	1	1	1	2	2	
	d) Sosialisasi ISO	d) Terlaksananya sosialisasi ISO	BLU	Orang	50	60	70	80	90	
	e) Audit Eksternal dengan ISO	e) Terlaksananya audit internal ISO setiap tahun	BLU	X/TH	1	1	1	1	1	
	f) Audit eksternal ISO	f) Terlaksananya audit eksternal ISO	BLU	X/TH	1	1	1	1	1	
	g) Tinjauan Manajemen ISO	g) Terlaksananya rapat tinjauan manajemen dengan tindak lanjut peningkatan capaian sasaran mutu	BLU	X/TH	1	1	1	1	1	

3. Tujuan : Terselenggaranya Peningkatan Kuantitas Maupun Kualitas Penelitian yang Berkelanjutan Melalui Berbagai Program Penelitian

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
1. Peningkatan produktifitas jumlah penelitian terapan yang dilakukan dosen	a. Pembentukan Komite Etik Penelitian, Tim Reviewer/ Pakar Penelitian dan Kepanitiaan penelitian Riset Bina Tenaga Kesehatan	a) Pengusulan anggota Komite Etik Penelitian	a) Di terbitkannya Surat Keputusan Direktur tentang penetapan Komite Etik Penelitian Politeknik Kesehatan Surakarta	BLU	Tim	1	1	1	1	1
		b) Pengusulan anggota Tim Reviewer/ Pakar Penelitian	b) Di terbitkannya Surat Keputusan Direktur tentang penetapan Tim Reviewer/ Pakar Penelitian	BLU	Tim	1	1	1	1	1
		c) Pengusulan anggota Kepanitiaan penelitian Riset Bina Tenaga Kesehatan Penyelenggaraan Penelitian Program Pemula bagi Dosen	c) Di terbitkannya Surat Keputusan Direktur tentang penetapan Kepanitiaan penelitian Riset Bina Tenaga Kesehatan	BLU	Tim	1	1	1	1	1
	b. Penyusunan Buku Pedoman Penelitian Bagi Dosen	a) Kajian dan pembahasan Buku Pedoman Penelitian Bagi Dosen	a) Tersusun Buku cetak Pedoman Penelitian bagi Dosen	BLU	Keg	1	1	1	1	1
		b) Sosialisasi / desiminasi Buku Pedoman Penelitian Bagi Dosen	b) Buku cetak Pedoman Penelitian bagi Dosen tersosialisasi semua Dosen	BLU	X/Keg	1	1	1	1	1

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
c. Penyelenggaraan Pelaksanaan Riset Bina bagi Tenaga Kesehatan melalui berbagai program penelitian (Program Riset Mandiri Dosen, Pemula, Hibah Bersaing, dan Program Unggulan Perguruan tinggi		a) Penyusunan Kalender pelaksanaan penelitian bagi Dosen	a) Tersusun kalender pelaksanaan penelitian Riset Bina Tenaga Kesehatan	BLU	Buah	1	1	1	1	1
			b) Informasi pelaksanaan Riset Bina Tenaga Kesehatan tersosialisasi semua Dosen	BLU	Keg	1	1	1	1	1
		b) Menampung dan menyeleksi Usulan atau proposal Riset Dosen	c) Terkumpul Proposal dan protokol Penelitian Dosen	BLU	Judul	50	52	52	72	75
		c) Memfasilitasi penyelenggaraan Presentasi Penelitian Dosen	d) Dosen melakukan penelitian sesuai kalender yang ditetapkan	BLU	Judul	50	52	52	72	75
		d) Monitoring Pelaksanaan penelitian Dosen	e) Terkumpul laporan hasil penelitian dosen	BLU	Keg	1	2	2	2	2
		e) Memfasilitasi penyelenggaraan pemaparan hasil penelitian	f) Semua Peneliti menyusun laporan hasil penelitian dan melakukan presentasi hasil penelitian	BLU	Keg	1	2	2	2	2
		f) Mendokumentasikan Laporan hasil Penelitian	g) Tersusun rekapitulasi produktifitas penelitian	BLU	Dok Judul	50	52	52	72	75

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
			h) Persentase jumlah usulan penelitian Dosen kompetitif dosen $\geq 75\%$	BLU	%	75	76	77	78	80
	d. Pengembangan kerjasama bidang penelitian dengan institusi lain	a) Menjalin kerjasama lintas program penelitian dengan institusi lain atau universitas lain	a) ada naskah MoU / kerjasama penelitian lintas program	BLU	Paket	5	6	6	7	8
		b) Menjalin kerja sama laboratorium penelitian (Laboratory Research)	b) ada naskah MoU / kerjasama laboratorium penelitian (Laboratory Research)	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		c) Menjalin kerjasama komisi etik kesehatan dilahan penelitian		BLU	Paket	1	1	2	2	2
2. Penyelenggaraan publikasi hasil penelitian melalui media jurnal berkala ilmiah secara berkelanjutan	a. Penerbitan Media Jurnal berkala Ilmiah cetak (Mei dan Nopember)	a) Pembentukan Badan/ Pengelola Jurnal penelitian	a) Di terbitkannya Surat Keputusan Direktur tentang penetapan Badan/ Pengelola Jurnal penelitian	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		b) Pembentukan Mitra Bebestari/ Reviewer Jurnal	b) Di terbitkannya Surat Keputusan Direktur tentang penetapan Mitra Bebestari/ Reviewer Jurnal	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		c) Penerbitan jurnal Penelitian	c) Terbit Jurnal Edisi bulan Mei dan Nopember masing-masing edisi 200	BLU	Keg	2	2	2	2	2

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
			eks							
		d) Mendistribusikan jurnal cetak	d) Jurnal cetak terdistribusi	BLU	%	100	100	100	100	100
		e) Perencanaan keuangan menuju jurnal berbasis open journal system	e) Tersusun perencanaan keuangan jurnal berbasis open journal system	BLU	Keg	1	1	1	1	1
	b. Penyelenggaraan publikasi ilmiah hasil penelitian berbasis web	a) Up load hasil penelitian dosen berbasis open journal system	a) Publikasi hasil penelitian dosen ter-upload secara online	BLU	Keg	1	2	2	2	2
		b) Persiapan penyelenggaraan publikasi ilmiah hasil penelitian dosen secara online	b) Terselenggaranya publikasi ilmiah hasil penelitian dosen	BLU	Judul	45	47	52	64	65

4. Tujuan: Menerapkan Pengabdian Kepada Masyarakat Melalui Pemberdayaan Masyarakat Dalam Bidang Kesehatan Berbasis Bukti Ilmiah

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
Peningkatan kuantitas dan kualitas layanan Pengabdian Masyarakat	Meningkatkan kuantitas dan kualitas layanan pengabdian masyarakat	a) Penyusunan Standar Pengabdian kepada Masyarakat	a) Tersusunnya Standar Pengabdian kepada Masyarakat	BLU	Buah	1	2	2	3	3
		b) Penyusunan Pedoman dan SOP Pengabdian kepada Masyarakat	b) Tersusunnya Pedoman dan SOP Pengabdian kepada Masyarakat	BLU	Buah	1	2	2	3	3
		c) Pelatihan pengembangan kegiatan pengabdian masyarakat bagi tenaga pendidik/dosen	c) Keikutsertaan dosen dalam mengikuti pelatihan pengembangan kegiatan pengabdian masyarakat	BLU	Orang	25	30	40	50	60
		d) Pembentukan desa binaan dan pengembangan lahan untuk kegiatan pengabdian masyarakat	d) Terbentuknya daerah binaan	BLU	Buah	1	1	2	3	3
		e) Penyelenggaraan pengabdian masyarakat bagi dosen dan mahasiswa secara terkoordinir dan periodik	e) Terselenggaranya pengabdian masyarakat bagi dosen dan mahasiswa secara terkoordinir dan periodic	BLU	Buah	31	147	151	155	165
		f) Pengaplikasian hasil Penelitian kedalam kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat melalui pemberdayaan	f) Terlaksananya pengaplikasian hasil Penelitian kedalam kegiatan Pengabdian kepada	BLU	Paket	1	1	1	1	1

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		masyarakat	Masyarakat							
			g) Terlaksananya pengelolaan desa binaan / lahan untuk kegiatan pengabdian masyarakat	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		g) Pengadaan alat, bahan dan transportasi untuk kegiatan pengabdian masyarakat	h) Tersedianya alat, bahan, transportasi untuk kegiatan pengabdian masyarakat	BLU	Paket	1	1	1	1	1
		h) Pengembangan jejaring lintas sektor dan lintas program dalam peningkatan pengabdian kepada masyarakat	i) Terlaksananya jejaring lintas sektor dan lintas program dalam peningkatan pengabdian masyarakat	BLU	Buah	8	10	10	12	15
		i) Pengajuan dana hibah dari pihak Eksternal untuk kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat	j) Tersedianya dana untuk pihak Eksternal untuk kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat	BLU	Buah	1	2	4	4	6
		j) Peningkatan Publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat kedalam jurnal ilmiah	k) Terpublikasikannya hasil pengabdian kepada masyarakat kedalam Jurnal ilmiah/majalah/media massa	BLU	Buah	1	3	4	4	5

5. Tujuan : Menghasilkan Kerjasama dengan Pihak Lain Dalam Lingkup Regional, Nasional dan Internasional untuk Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
Mengembangkan kerjasama dan kemitraan dengan institusi terkait baik nasional maupun internasional	a. Meningkatkan kemitraan dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat baik institusi nasional maupun internasional	a) MoU dengan Lahan Praktek	a) Tersedianya MoU dengan Lahan Praktek	BLU	Buah	80	80	90	100	120
		b) MoU dengan Dinas Kesehatan	b) Tersedianya MoU dengan Dinas Kesehatan	BLU	Buah	5	5	5	5	5
		c) MoU dengan Kwarcap	c) Tersedianya MoU dengan Kwarcap	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		d) Mou dengan Forum Kerjasama Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri	d) Tersedianya Mou dengan Forum Kerja Sama Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri	BLU	Buah	2	2	2	2	2
		e) Mou dengan dengan daerah binaan	e) Tersedianya Mou dengan dengan daerah binaan	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		f) Kemitraan dalam pengembangan unit-unit usaha	f) Tersedianya Mou dalam Pengembangan Unit Usaha	BLU	Buah	1	1	1	1	1
	b. Mengembangkan kemitraan dengan pengguna lulusan dalam pendayagunaan	a) MoU dengan Instansi Pengguna Lulusan	a) Tersedianya MoU dengan Instansi Pengguna Lulusan	BLU	Buah	5	6	8	10	15

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
	lulusan	b) Memfasilitasi bagi institusi pengguna lulusan yang akan melakukan seleksi	b) lulusan terserap dipasar kerja ≤ 6 bulan	BLU	%	78	78	78	78	79
		c) Kerja sama dengan alumni		BLU	Buah	1	2	4	4	6
	c. Meningkatnya jumlah penerima beasiswa gakin	a) Seleksi dan verifikasi mahasiswa berprestasi yang berasal dari keluarga tidak mampu	a) Tercapainya standar verifikasi mahasiswa berprestasi yang berasal dari keluarga tidak mampu	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		b) Pemberian beasiswa bagi mahasiswa yang mempunyai prestasi dalam bidang akademik	b) Meningkatnya jumlah pemberian beasiswa bagi mahasiswa yang mempunyai prestasi bidang akademik	BLU	Orang	90	90	90	90	90
		c) Pemberian dana beasiswa bagi mahasiswa berprestasi dan berasal dari keluarga tidak mampu	c) Meningkatnya jumlah pemberian dana beasiswa bagi mahasiswa berprestasi dan berasal dari keluarga tidak mampu	BLU	Orang	84	133	143	148	150
		d) MOU dalam pemberian beasiswa mahasiswa berprestasi dan keluarga tidak mampu dengan pihak sponsor	d) Tersedianya MoU dalam pemberian beasiswa dengan pihak sponsor	BLU	Buah	1	2	2	2	2

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
	d. Meningkatkan kegiatan review kurikulum dengan user / stakeholder	a) Mou dalam pengembangan kurikulum pendidikan baik instutusi nasional maupun Internasional	a) Tersedianya Mou dalam pengembangan kurikulum pendidikan baik instutusi nasional maupun Internasional	BLU	Buah	6	8	12	14	16
		b) Pertemuan dengan instansi terkait dalam review kurikulum	b) Terlaksanakannya kajian kurikulum	BLU	X/TH	1	2	4	4	5

6. Tujuan: Menghasilkan Produk dan Jasa Melalui Kegiatan Kewirausahaan & Diversifikasi Usaha di Bidang Kesehatan

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
1. Pengembangan Klinik Terpadu	Mengembangkan pelayanan Klinik Terpadu	a) Penyusunan proposal ijin operasional klinik	a) Tersusunnya proposal permohonan ijin operasional klinik	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		b) Koordinasi dengan profesi yang terkait dengan pelayanan operasional klinik	b) Keluarnya SK ijin operasional klinik	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		c) Pengusulan proposal program klinik		BLU	Buah	1	1	1	1	1
		d) Penyelenggaraan program klinik	c) Terselenggaranya program klinik	BLU	Buah	8	8	10	12	14
		e) Evaluasi penyelenggaraan program klinik	d) Terlaksananya evaluasi penyelenggaraan program klinik	BLU	X/TH	1	1	1	1	1
2. Peningkatan pemberdayaan sumber daya manusia tenaga pendidik (dosen), tenaga kependidikan, dan mahasiswa	a. Meningkatkan peran serta dosen dan tenaga kependidikan sebagai penyelenggara seminar tentang kesehatan sesuai yang dibutuhkan masyarakat	Penyelenggaraan seminar tentang kesehatan bagi mahasiswa dan masyarakat umum	Terlaksananya seminar tentang kesehatan bagi mahasiswa dan masyarakat umum	BLU	X/TH	2	2	3	4	4

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
	b. Meningkatkan pemberdayaan dosen menjadi narasumber dalam seminar/workshop/pertemuan ilmiah	Peningkatan hubungan yang telah terjalin dengan instansi lain yang terkait dalam penyelenggaraan seminar	Meningkatnya jumlah dosen yang menjadi narasumber sesuai dengan kompetensi keilmuan yang dimiliki	BLU	Orang	5	10	14	20	22
	c. Meningkatkan pemberdayaan dosen dan mahasiswa menjadi tenaga kesehatan dalam suatu event masal	Peningkatan pemberdayaan dosen dan mahasiswa menjadi tenaga kesehatan	Meningkatnya jumlah dosen dan mahasiswa menjadi tenaga kesehatan sesuai kompetensi yang dimiliki	BLU	Orang	6	8	10	12	12
3. Pengembangan Gedung Kridha Husada	a. Meningkatkan fasilitas gedung	a) Pendekatan dengan pihak terkait untuk melakukan kerjasama (catering, photography, dekorasi, dokumentasi, dll)	Terpenuhinya fasilitas penunjang gedung yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan pengguna	BLU	Buah	2	3	4	4	6
		b) Penyusunan naskah persetujuan kerjasama dengan pihak terkait		BLU	Buah	2	3	4	4	6
		c) Pembahasan naskah persetujuan kerjasama dengan pihak terkait		BLU	Buah	2	2	2	3	3
		d) Penandatanganan naskah perjanjian kerjasama dengan pihak terkait		BLU	Buah	2	2	2	3	3

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		e) Terjalannya kerjasama yang baik dengan pengguna/customer dalam pemenuhan hak dan kewajiban		BLU	Buah	2	2	2	3	3
	b. Meningkatkan animo masyarakat sebagai pengguna/penyewa gedung	a) Penetapan tarif penggunaan gedung sesuai dengan pemanfaatannya	Peningkatan jumlah pemakai/penyewa sehingga terjadi peningkatan penerimaan/pemasukan	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		b) Penyediaan informasi yang memadai melalui layanan telepon masuk		BLU	%	100	100	100	100	100
		c) Sosialisasi kepada masyarakat tentang keberadaan gedung dan fasilitas yang terkait dengan pemasangan banner dan spanduk, minimal di lingkungan kampus		BLU	X/TH	5	5	6	8	10
		d) Penyebaran brosur melalui pengiriman surat ke sekolah, lembaga masyarakat, dan instansi terkait		BLU	X/TH	2	3	3	5	5
		e) Penyebarluasan informasi tentang gedung melalui website		BLU	X/TH	3	4	6	8	10

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
4. Peningkatan pemanfaatan sarana dan prasarana	a. Mengembangkan pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran bagi mahasiswa dan masyarakat umum	a) Penyusunan aturan dan tarip yang baku atas pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran bagi mahasiswa dan masyarakat umum	a) Tersusunnya aturan dan tarip yang baku atas pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		b) Membuka akses penggunaan gedung perpustakaan terpadu bagi masyarakat umum	b) Terbukanya akses penggunaan gedung perpustakaan terpadu bagi masyarakat umum	BLU	Buah	1	1	1	1	1
		c) Membuka akses penggunaan gedung laboratorium terpadu	c) Terbukanya akses penggunaan gedung laboratorium terpadu	BLU	Paket	8	8	8	8	8
		d) Membuka akses penggunaan ruang kelas	d) Terbukanya akses penggunaan ruang kelas	BLU	Buah	0	27	2	0	0
	b. Meningkatkan pemanfaatan sarana dan prasarana gedung sebagai asrama dan kantin yang menyediakan minuman dan makanan sehat bagi civitas akademika	a) Pembangunan gedung Asrama	a) Tersedianya gedung Asrama	BLU	Buah	0	0	1	1	1
		b) Penyusunan aturan dan tarip sewa sarana dan prasarana kantin	b) Tersusunnya aturan dan tarip sewa sarana dan prasarana kantin	BLU	Buah	1	1	2	2	2
		c) Penyusunan naskah perjanjian kerjasama dengan pihak terkait	c) Tersusunnya naskah perjanjian kerjasama dengan pihak terkait	BLU	Buah	2	3	5	7	9

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		d) Pembahasan naskah perjanjian kerjasama dengan pihak terkait	d) Disetujuinya isi naskah perjanjian kerjasama dengan pihak terkait	BLU	Buah	2	3	5	7	9
		e) Penandatanganan naskah perjanjian kerjasama dengan pihak terkait	e) Tertandatanganinya naskah perjanjian kerjasama dengan pihak terkait	BLU	Buah	2	3	5	7	9
		f) Pemenuhan hak dan kewajiban kedua belah pihak	f) Terpenuhinya hak dan kewajiban kedua belah pihak	BLU	Buah	2	3	5	7	9
		g) Penyediaan minuman dan makanan sehat dengan harga wajar bagi civitas akademika	g) Tersedianya minuman dan makanan sehat dengan harga wajar bagi civitas akademika	BLU	%	100	100	100	100	100
5. Peningkatan pemanfaatan sumber daya manusia, sarana dan prasarana sebagai ajang promosi	Mengembangkan pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran bagi mahasiswa dan masyarakat umum	a) Penyusunan aturan dan tarip yang baku atas pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran sebagai wisata pendidikan	a) Tersusunnya aturan dan tarip yang baku atas pemanfaatan sarana dan prasarana gedung pembelajaran sebagai wisata pendidikan	BLU	Buah	1	2	3	5	7
		b) Mempersiapkan pemandu wisata dan rute wisata pendidikan di dalam lingkungan kampus	b) Tersedianya pemandu wisata yang kompeten dan rute wisata pendidikan yang sesuai	BLU	Buah	2	3	5	7	8

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Sumber Dana	Satuan	Target Tahunan				
						2015	2016	2017	2018	2019
		c) Menyusun program wisata pendidikan	c) Tersusunnya program wisata pendidikan	BLU	Buah	1	2	4	5	7
		d) Memberi informasi kepada sekolah-sekolah dan masyarakat umum tentang program wisata pendidikan	d) Tersebaranya informasi tentang program wisata pendidikan	BLU	Buah	2	4	5	6	8

Daftar Lulusan Tepat Waktu
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018

No	Prodi	Mahasiswa Baru	Lulusan Tepat Waktu	Prosentase
1	D-III Keperawatan (Reguler)	188	188	100 %
	D-III Keperawatan (RPL)	40	40	100 %
2	Sarjana Terapan Keperawatan	-	-	-
3	Profesi Ners Program Profesi	44	44	100 %
4	D-III Kebidanan (Reguler)	82	82	100 %
	D-III Kebidanan (RPL)	59	59	100 %
5	Sarjana Terapan Kebidanan (Reguler)	74	74	100 %
	Sarjana Terapan Kebidanan (Alih Jenjang)	180	180	100 %
6	Profesi Bidan Program Profesi	39	39	100 %
7	D-III Fisioterapi	87	86	98.85 %
8	Sarjana Terapan Fisioterapi (Reguler)	45	45	100 %
9	Profesi Fisioterapi Program Profesi	251	250	99.60 %
10	D-III Okupasi Terapi	59	59	100 %
11	Sarjana Terapan Okupasi Terapi (Reguler)	52	52	100 %
	Sarjana Terapan Okupasi Terapi (Alih Jenjang)	49	49	100 %
12	D-III Ortotik Prostetik	46	46	100 %
13	Sarjana Terapan Ortotik Prostetik (Reguler)	28	28	100 %
	Sarjana Terapan Ortotik Prostetik (Alih Jenjang)	14	13	92.86 %
14	D-III Terapi Wicara	51	51	100 %
15	Sarjana Terapan Terapi Wicara (Reguler)	45	45	100 %
	Sarjana Terapan Terapi Wicara (Alih Jenjang)	31	30	96.77 %
16	D-III Akupunktur	41	41	100 %
17	Sarjana Terapan Akupunktur	37	37	100 %
18	D-III Jamu	99	99	100 %
19	D-III Analisis Farmasi Dan Makanan	-	-	-
Jumlah Total		1641	1637	99.76 %

Daftar Jumlah Lulusan yang Memiliki IPK \geq 3.00
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta Tahun 2018

No	Prodi	Jumlah Lulusan	IPK \geq 3.00	Prosentase
1	D-III Keperawatan (Reguler)	188	188	100 %
	D-III Keperawatan (RPL)	40	40	100 %
2	Sarjana Terapan Keperawatan	-	-	-
3	Profesi Ners Program Profesi	44	44	100 %
4	D-III Kebidanan (Reguler)	82	82	100 %
	D-III Kebidanan (RPL)	59	59	100 %
5	Sarjana Terapan Kebidanan (Reguler)	74	74	100 %
	Sarjana Terapan Kebidanan (Alih Jenjang)	180	180	100 %
6	Profesi Bidan Program Profesi	39	39	100 %
7	D-III Fisioterapi	86	83	96.51 %
8	Sarjana Terapan Fisioterapi (Reguler)	45	43	95.56 %
9	Profesi Fisioterapi Program Profesi	250	250	100 %
10	D-III Okupasi Terapi	59	59	100 %
11	Sarjana Terapan Okupasi Terapi (Reguler)	52	47	100 %
	Sarjana Terapan Okupasi Terapi (Alih Jenjang)	49	43	90.38 %
12	D-III Ortotik Prostetik	46	45	97.83 %
13	Sarjana Terapan Ortotik Prostetik (Reguler)	28	28	100 %
	Sarjana Terapan Ortotik Prostetik (Alih Jenjang)	13	13	100 %
14	D-III Terapi Wicara	51	51	100 %
15	Sarjana Terapan Terapi Wicara (Reguler)	45	45	100 %
	Sarjana Terapan Terapi Wicara (Alih Jenjang)	30	30	100 %
16	D-III Akupunktur	41	39	95.12 %
17	Sarjana Terapan Akupunktur	37	37	100 %
18	D-III Jamu	99	98	98.99 %
19	D-III Analisis Farmasi Dan Makanan	-	-	-
Jumlah Total		1637	1617	98.78 %

Anggaran Program Kegiatan dalam Mencapai Lulusan Tepat Waktu

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
1	Persiapan Sertifikasi Dosen	-	-
2	Sertifikasi Dosen	8.000.000,-	15.000.000,-
3	Pendidikan lanjut bagi dosen	-	271.000.000,-
4	Pelatihan tenaga Kependidikan	98.310.000,-	115.680.000,-
5	Pemetaan Kurikulum	-	-
6	Pengembangan Kepribadian	828.638.000,-	-
7	Kegiatan Dukungan Manajemen	-	569.400.000,-
8	Penyusunan SOP/Modul Pembelajaran	-	-
9	Pembinaan Institusi	-	220.500.000,-
10	Kerja sama dengan instansi terkait (lahan praktek : RS, Puskesmas)	7.500.000,-	7.500.000,-
11	Pembangunan Gedung Ruang Pendidikan	12.792.360.000,-	9.600.000.000
12	Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan	-	-
13	Bantuan Beasiswa Keluarga Tidak Mampu	438.300.000,-	769.350.000,-
14	Workshop Telaah dan Peninjauan Renstra Poltekkes Surakarta	-	251.460.000,-
15	Rapat Kerja Perencanaan Tahunan	-	-
16	Rapat Kerja Operasional Tahunan	-	-
17	Rapat Kerja Evaluasi Tahunan	-	-
18	Workshop penyusunan remunerasi	48.800.000,-	-
19	Olimpiade / kompetisi mahasiswa Poltekkes Nasional	69.500.000,-	100.350.000,-
20	Gaji Dosen Non PNS	-	686.400.000,-
21	Gaji Instruktur Non PNS	-	552.500.000,-
22	Pelatihan pekerti	56.000.000,-	39.000.000,-

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
23	Workshop Pengisian Borang Akreditasi Jurusan Keperawatan	48.450.000,-	-
24	Workshop penyusunan manual mutu ISO 9001 : 2015 berkolerasi dengan SPM-PT	74.140.000,-	-
25	Pelatihan professional tenaga pendidik	356.210.000,-	1.026.610.000,-
26	Langganan e-journal	374.000.000,-	178.530.000,-
27	Pengadaan e-book	198.000.000,-	199.000.000,-
28	Pengadaan buku pembelajaran	394.500.000,-	198.000.000,-
29	Pembelian jurnal	50.000.000,-	49.992.000,-
30	Langganan bandwidth	960.000.000,-	1.494.000.000,-
31	Langganan jaringan VPN	192.000.000,-	192.000.000,-
32	Pengembangan Aplikasi BKD Online		52.800.000,-
33	Remunerasi Badan Layanan Umum	-	16.800.000.000,-
34	Pengadaan aplikasi mobile library	100.375.000,-	-
35	Persiapan dan Pelaksanaan RPL	-	645.000.000,-
36	Persiapan PBM (Kuliah Umum dan Rapat Persiapan)	-	832.455.000,-
37	Pelaksanaan PBM	-	11.989.985.000,-
38	Praktek Kerja Lapangan		593.350.000,-
39	Evaluasi PBM	-	1.097.038.000,-
40	Koordinasi Penyelenggaraan Program	-	29.570.000,-
41	Workshop Persiapan Akreditasi Prodi D III dan D IV Ners	-	80.480.000,-
42	Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D III Jurusan Fisioterapi	-	15.000.000,-
43	Rapat kerja pengembangan instrumen penilaian praktek klinik Prodi DIII Jurusan Fisioterapi	-	5.700.000,-

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
44	Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Profesi Fisioterapi	-	15.000.000,-
45	Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Prodi D IV Jurusan Okupasi Terapi	-	7.770.000,-
46	Workshop Penyusunan Borang Akreditasi Prodi D IV Jurusan Terapi Wicara	-	29.040.000,-
47	Workshop Pemantapan ISO 9001:2015	-	85.290.000,-
48	Workshop Pembinaan Auditor Internal SPMI Berbasis ISO 9001:2015	-	85.290.000,-
49	Pertemuan Kegiatan Penjaminan Mutu	-	23.040.000,-
50	Rapat Kerja Persiapan Akreditasi Program Studi Profesi	-	29.375.000,-
51	Rapat Kerja Persiapan Akreditasi	-	23.100.000,-
52	Workshop Peningkatan Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal	-	85.290.000,-
53	Persiapan Akreditasi LAM - PTKes	-	252.350.000,-
54	Pelaksanaan Akreditasi LAM - PTKes	-	531.500.000,-

Anggaran Program Kegiatan dalam
Mencapai Lulusan yang Memiliki IPK \geq 3.00

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
1	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	-	21.985.993.000
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	-	8.605.208.000
3	Penyusunan Bahan Ajar	-	-
4	Dosen menggunakan RPP	-	-
5	Fasilitas ruangan untuk PBM	-	-
6	Perangkat pengolah data dan Informasi	-	3.248.015.000,-
7	Audit Internal Penjaminan Mutu	37.500.000,-	31.500.000,-
8	Pengembangan Sistem Informasi Teknologi (Informasi Kampus, Sistem Informasi Manajemen, Jaringan lokal Area Network)	-	-
9	Audit Eksternal Penjaminan Mutu PBM (Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan)	-	38.060.000,-
10	Penyusunan Modul	248.700.000,-	-
11	Pengadaan kendaraan operasional mahasiswa	-	3.631.335.000,-
12	Pengadaan alat labolatorium pendidikan	1.207.640.000,-	912.463.000,-
13	Pembangunan gedung perpustakaan	9.265.300.000,-	5.000.000.000,-
14	Perencanaan pembangunan gedung	-	200.000.000,-
15	Pengadaan tanah untuk pengembangan Poltekkes	-	3.440.000.000,-
16	Pemasangan paving jalan	-	190.000.000,-
17	Perencanaan landscaping kampus I	-	50.000.000,-
18	Penyekatan ruang di Lingkungan Poltekkes Surakarta	-	597.855.000,-
19	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	-	198.400.000,-

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
20	Rapat kerja penyusunan buku pedoman praktik prodi D IV Terapi Wicara	-	-
21	Rapat kerja peninjauan kurikulum jurusan Akupunktur	-	8.350.000,-
22	Pengadaan buku perpustakaan	-	-
23	Pemeliharaan bahan pustaka	-	52.000.000,-
24	Pembuatan video pembelajaran	-	84.000.000,-
25	Pengadaan fasilitas pendidikan	394.500.000,-	139.500.000,-
26	Penambahan jaringan fiber optic	198.946.000,-	-
27	Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Keperawatan	9.810.000,-	5.410.000,-
28	Rapat kerja review kurikulum D-IV jurusan Keperawatan	9.810.000,-	10.820.000,-
29	Rapat kerja review kurikulum D-III jurusan Jamu	12.500.000,-	-
30	Rapat kerja peninjauan modul jurusan kebidanan	12.885.000,-	-
31	Rapat kerja telaah kurikulum jurusan kebidanan	14.685.000,-	-
32	Rapat kerja item development jurusan jamu	12.400.000,-	-
33	Rapat kerja clinical instructure jurusan Okupasi Terapi	38.370.000,-	30.835.000,-
34	Rapat kerja review kurikulum jurusan Okupasi Terapi	17.270.000,-	-
35	Rapat kerja penyusunan standart laboratorium prodi D III Terapi Wicara	24.565.000,-	-
36	Rapat kerja penyusunan blueprint uji kompetensi prodi D IV Terapi Wicara	18.570.000,-	-
37	Rapat kerja finalisasi kurikulum Diploma IV Alih Jenjang Prodi D IV Terapi Wicara	3.925.000,-	-

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
38	Rapat kerja analisis kompetensi berbasis kompetensi jurusan Akupunktur	14.800.000,-	-
39	Rapat kerja pedoman pembelajaran tutorial dan praktik laboratorium prodi D III Akupunktur	14.950.000,-	-
40	Rapat kerja analisis standart kompetensi prodi D IV Akupunktur	17.050.000,-	-
41	Rapat kerja penyusunan pedoman dan instrument lab dan klinik prodi D IV Akupunktur	3.750.000,-	-
42	Rapat kerja clinical instructure prodi D III Ortotik Prostetik	17.920.000,-	-
43	Rapat kerja peninjauan kurikulum prodi D IV Ortotik Prostetik	12.335.000,-	-
44	Audit eksternal penjaminan mutu	17.635.000,-	38.060.000,-
45	Rapat kerja penyusunan standar praktik laboratorium	14.740.000,-	-
46	Rapat kerja sosialisasi e-learning	58.150.000,-	-
47	Rapat Kerja Penyusunan Standar Praktik Laboratorium	14.740.000,-	-
48	Workshop Learning Manajemen Sistem	56.300.000,-	-
49	Workshop Pengelolaan Laboratorium	56.300.000,-	-
50	Pengadaan Alat Pengolah Data	807.000.000,-	995.785.000,-
51	Pemeliharaan Pengolah Data dan Komunikasi		156.600.000,-
52	Pengadaan Video Conference	460.900.000,-	790.000.000,-
53	Pengadaan Teleconference	334.200.000,-	-
54	Pengadaan gedung praktikum	2.027.000.000,-	-
55	Pengembangan SIA, Alumni, Library	80.550.000,-	-
56	Workshop Review Rencana Strategi	56.100.000,-	286.340.000,-
57	Pengadaan Alat Laboratorium Pendidikan	-	200.000.000,-

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
58	Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Anafarma	-	712.463.000,-
59	Pengadaan Alat Laboratorium Jurusan Terapi Wicara	-	182.270.000,-
60	Rapat Kerja Kurikulum Anafarma	-	7.400.000,-
61	Rapat Kerja HAKI Jurusan Jamu	-	5.450.000,-
62	Rapat Kerja Pengembangan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D III Jurusan Fisioterapi	-	5.700.000,-
63	Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi	-	5.350.000,-
64	Rapat Kerja Penyusunan Modul Perkuliahan Jurusan Fisioterapi	-	5.000.000,-
65	Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Evaluasi Praktek Klinik Jurusan Fisioterapi	-	5.350.000,-
66	Rapat Kerja E Learning Prodi D IV Jurusan Fisioterapi	-	5.350.000,-
67	Rapat Kerja Clinical Educator Profesi	-	5.700.000,-
68	Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Profesi Jurusan Fisioterapi	-	5.000.000,-
69	Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIII Jurusan Okupasi Terapi	-	32.835.000,-
70	Rapat Kerja Clinical Instruktur Prodi DIV Jurusan Okupasi Terapi	-	30.835.000,-
71	Rapat Kerja Clinical Instructure Prodi D III Terapi Wicara	-	4.730.000,-
72	Rapat Kerja Penyusunan Kurikulum Prodi D IV Terapi Wicara	-	4.450.000,-
73	Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D III Akupunktur	-	8.350.000,-
74	Rapat Kerja Pengembangan Metode Pembelajaran Prodi D IV Akupunktur	-	8.350.000,-
75	Rapat Kerja Peningkatan Kemampuan Pembimbing Praktek	-	3.505.000,-

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
	Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik		
76	Rapat Kerja Analisis Soal Prodi D IV Ortotik Prostetik	-	3.505.000,-
77	Rapat Kerja Penyusunan Instrumen Penilaian Praktek Klinik Prodi D IV Ortotik Prostetik	-	3.505.000,-
78	Rapat Kerja Instrumen Praktek Laboratorium	-	9.250.000,-
79	Aplikasi SMS Gateway Perpustakaan	-	150.000.000,-
80	Pengadaan Jaringan Internet WIFI	-	199.645.000,-
81	Beasiswa Mahasiswa Berprestasi	-	144.000.000,-
82	Pengadaan Genset	-	1.558.202.000,-
83	Pengadaan Mebeleir	-	1.066.919.000,-
84	Pengadaan Gorden	-	190.000.000,-
85	Pengadaan Peralatan Perkantoran	-	660.000.000,-
86	Pengadaan Jaringan Instalasi Listrik	-	400.000.000,-

Anggaran Program Kegiatan untuk
Meningkatkan Jumlah Judul Penelitian yang dilakukan oleh Dosen

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
1	Menyusun Pedoman Penelitian	-	
2	Menyusun SOP Penelitian	-	-
3	Menjalin kerja sama penelitian dengan institusi lain	-	-
4	Penelitian bagi dosen (hibah bersaing, pemula, Risbinakes)	1.520.800.000,-	1.793.400.000,-
5	Konsultan Penelitian	-	-
6	Workshop Renstra Penelitian	-	38.280.000,-
7	Rapat kerja monitoring dan evaluasi penelitian	3.150.000,-	5.910.000,-

Anggaran Program Kegiatan dalam Rangka Meningkatkan Publikasi Dosen

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
1	Pelatihan Penyusunan artikel jurnal Ilmiah	-	212.420.000,-
2	Penerbitan berkala jurnal ilmiah 2 kali pertahun	137.640.000,-	-
3	Pelatihan Publikasi Jurnal Ilmiah	-	30.610.000,-
4	Menjalin kerja sama dengan insitusi yang memiliki jurnal terakreditasi	-	-
5	Workshop Penulisan Artikel Ilmiah	-	212.420.000,-
6	Workshop Renstra Penelitian	-	102.855.000
7	Jurnal terpadu ilmu kesehatan	34.200.000,-	34.200.000,-
8	Jurnal keperawatan global	34.200.000,-	34.200.000,-
9	Jurnal keterampilan fisik	34.200.000,-	34.200.000,-
10	Jurnal kebidanan dan kesehatan tradisional	34.200.000,-	34.200.000,-
11	Pendaftaran ISSN	840.000,-	-
12	Kegiatan Pengelolaan Jurnal	-	73.375.000,-
13	HAKI	-	15.000.000,-
14	Bahan Cetak Penelitian		28.350.000,-

Anggaran Program Kegiatan dalam Rangka
Meningkatkan Kegiatan Pengabdian Masyarakat

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.) Th. 2017	Anggaran (Rp.) Th. 2018
1	Menyusun Standar Pengabdian Masyarakat	-	-
2	Menyusun SOP Pengabdian Masyarakat	-	-
3	Pengembangan jejaring lintas sektor dan lintas program dalam peningkatan pengabdian masyarakat	-	-
4	Membentuk Desa Binaan	-	-
5	Penyusunan Proposal Kegiatan Pengabdian Masyarakat	-	-
6	Kegiatan pelaksanaan pengabdian Masyarakat	358.075.000,-	-
7	Monitoring & evaluasi pengabdian masyarakat	-	1.200.000,-
8	Kegiatan pengabdian masyarakat dosen	200.000.000,-	498.300.000,-
9	Sosialisasi Deteksi Dini Kanker Serviks	19.975.000,-	-
10	Sosialisasi Gerakan Masyarakat hidup sehat	136.000.000,-	-
11	Buletin Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat	-	17.200.000,-
12	Kegiatan Sosialisasi ke Masyarakat	-	660.720.000,-
13	Rapat Kerja Penulisan Publikasi Kegiatan Pengabmas	-	2.600.000,-